Portrait statistique des conventions collectives analysées au Québec en 2013

Direction de l'information
sur le travail

Septembre 2014

Travail Québec

Équipe d'analyse
Martine Bergeron
Alain Fiset
Solène Pigeon-Asselin
Jacques Simard
Bernard Pelletier, coordonnateur

Recherche et rédaction
Jacques Simard
Bernard Pelletier

Présentation et mise en page
Katia Bélanger

Dépôt légal - 2014
Bibliothèque et Archives nationales du Québec
Bibliothèque nationale du Canada
ISBN : 978-2-550-71365-4 (imprimé)
978-2-550-71357-9 (en ligne)
ISSN : 1715-2704 (imprimé)
1710-9736 (en ligne)

http://www.travail.gouv.qc.ca/publications/bilans_annuels/portrait_statistique_des_conventions_collectives_analysees_au_quebec.html

Avant-propos

Depuis onze ans déjà, la Direction de l'information sur le travail vous présente l'analyse statistique des conventions collectives déposées au ministère du Travail. L'ensemble des conventions collectives déposées en 2013, soit 2 029, représentant 135 959 salariés syndiqués, a été analysé. Les données quantitatives extraites de cet examen minutieux constituent l'essentiel de cet ouvrage. De plus, vous trouverez en annexe 30 tableaux supplémentaires réalisés à partir d'un échantillon différent. À ces mêmes tableaux, des commentaires et des définitions ont été ajoutés.

C'est le Code du travail du Québec, par les dispositions du premier alinéa de l'article 72, qui prévoit le dépôt des conventions collectives au ministère du Travail.

Nous sommes donc fiers de vous présenter le profil complet des conditions de travail des salariés syndiqués en fonction du Code du travail, selon les variables du système d'analyse des conventions collectives pour l'année 2013.

Nous tenons à remercier les personnes affectées à l'analyse du contenu des conventions collectives et qui, par la qualité de leur travail et leur souci de minutie, ont rendu possible la production de ce rapport annuel. Nos remerciements s'adressent aussi à la personne qui a apporté son soutien à la mise en forme des tableaux statistiques.

Anne Parent

Sous-ministre adjointe aux politiques et à la recherche

Septembre 2014

Table des matières

Présentation 18

Considérations méthodologiques 19

Notes sur les données 2013 21

Titre des sections 22

A-01 : Affiliation syndicale 23

A-02 : Taille de l'unité de négociation 24

A-03 : Grand secteur de l'économie 25

A-04 : Provenance (privé-public) 25

A-05 : Durée des conventions collectives 26

A-06 : Division économique 27

A-07 : Type d'ententes 28

B-01 : Adhésion syndicale 29

B-02 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur les relations du travail 29

B-03 : Dispositions relatives à la sous-traitance 30

B-04 : Type d'activité sous-traité 31

B-05 : Lieu d'exercice de la sous-traitance 31

B-06 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur la sous-traitance .. 32

B-07 : Transfert d'expertise lors de l'octroi d'un sous-contrat 32

B-08 : Nombre maximum de salariés libérés à plein temps pour occuper des postes syndicaux (électifs) 33

B-09 : Rémunération du congé accordé pour participer à des activités syndicales 34

B-10 : Rémunération lors d'un congé accordé pour la négociation de la convention collective 35

B-11-a : Libération et rémunération des congés accordés pour le règlement des griefs (incluant l'arbitrage) – Personnes impliquées 36

B-11-b : Libération et rémunération des congés accordés pour le règlement des griefs (incluant l'arbitrage) – Étapes de la procédure 37

B-11-c : Libération et rémunération des congés accordés pour le règlement des griefs (incluant l'arbitrage) – Rémunération des congés accordés pour règlement des griefs 38

B-12 : Grief individuel – mécanisme de déclenchement à la première étape officielle 39

B-13-a : Procédure accélérée pour grief syndical 40

B-13-b : Procédure accélérée pour grief collectif 40

B-13-c : Procédure accélérée pour grief de congédiement 40

B-13-d : Procédure accélérée pour grief relié au poste de travail 40

B-13-e : Procédure accélérée pour grief de suspension 41

B-13-f : Procédure accélérée pour grief de harcèlement et/ou de discrimination 41

B-13-g : Procédure accélérée pour grief sur les autres mesures disciplinaires 41

B-13-h : Procédure accélérée pour grief sur les autres matières 41

B-14 : Honoraires et frais incidents de l'arbitre 42

C-01 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur l'équité salariale .. 43

C-02 : Durée de la période de probation pour acquérir le statut de salarié régulier (ou permanent) 44

C-03 : Conservation et accumulation de l'ancienneté lors d'une promotion ou d'une mutation hors de l'unité de négociation 45

C-04 : Importance de l'ancienneté dans l'attribution des promotions et des postes vacants 46

C-05 : Importance de l'ancienneté dans l'ordre des mises à pied 47

C-06 : Ancienneté et supplantation 48

C-07 : Ancienneté privilégiée 49

C-08 : Politiques particulières s'appliquant aux salariés âgés 50

C-09 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur le développement des ressources humaines (formation, recyclage et perfectionnement) 51

C-10 : Formation, recyclage et perfectionnement – aide financière de l'employeur 52

C-11 : Existence ou non d'une banque personnelle de congés pour des fins de formation, de recyclage ou de perfectionnement 53

C-12 : Nombre de jours consacrés au développement des ressources humaines 54

D-01 : Garantie du travail ou salaire assuré 55

D-02 : Existence ou non de mesures visant à protéger des emplois 56

D-03 : Partage du travail comme mesure de protection de l'emploi 56

D-04 : Garantie d'emploi (sécurité d'emploi) 57

D-05 : Priorité d'engagement des salariés à statut particulier sur les postes réguliers à temps complet 58

D-06 : Salaire en vigueur en cas d'affectation temporaire 59

D-07 : Indemnité de cessation d'emploi – Période de service donnant droit à l'indemnité 60

D-08 : Mode d'accumulation de l'indemnité de cessation d'emploi 61

D-09-a : Événements donnant droit à l'indemnité de cessation d'emploi (Licenciement et/ou fermeture) 62

D-09-b : Événements donnant droit à l'indemnité de cessation d'emploi (Décès) 62

D-09-c : Événements donnant droit à l'indemnité de cessation d'emploi (Retraite) 62

D-09-d : Événements donnant droit à l'indemnité de cessation d'emploi (Démission) 63

D-09-e : Événements donnant droit à l'indemnité de cessation d'emploi (Autres dispositions) 63

D-10 : Calcul de l'indemnité maximale de cessation d'emploi 64

D-11-a : Préavis remis lors d'un licenciement collectif 65

D-11-b : Préavis remis lors d'un licenciement collectif – Durée 66

E-01-a : Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes (taux initial) 67

E-01-b : Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes (taux maximum) 68

E-01-c : Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes (nombre d'heures pour atteindre le maximum) 69

E-02-a : Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires (taux initial) 70

E-02-b : Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires (taux maximum) 71

E-02-c : Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires (nombre d'heures pour atteindre le maximum) 72

E-03-a : Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos (taux initial) 73

E-03-b : Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos (taux maximum) 74

E-03-c : Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos (nombre d'heures pour atteindre le maximum) 75

E-04-a : Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos (taux initial) 76

E-04-b : Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos (taux maximum) 77

E-04-c : Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos (nombre d'heures pour atteindre le maximum) 78

E-05 : Rémunération des heures effectuées un jour férié, chômé et payé 79

E-06 : Rémunération des heures supplémentaires sous forme de congés 80

E-07 : Droit individuel de refuser d'effectuer des heures supplémentaires 81

E-08 : Allocation de repas lorsque les heures supplémentaires suivent l'horaire régulier 82

E-09 : Prime lorsque le samedi fait partie de l'horaire régulier de travail .. 83

E-10 : Prime lorsque le dimanche fait partie de l'horaire régulier de travail 83

E-11 : Prime de travail par poste – 2^{e} quart ou quart de soir 84

E-12 : Prime de travail par poste – 3^{e} quart ou quart de nuit 85

E-13 : Indemnité de présence au travail 86

E-14-a : Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour ouvrable – nombre d'heures 87

E-14-b : Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour ouvrable – taux 88

E-15-a : Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour de repos – nombre d'heures 89

E-15-b : Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour de repos – taux 90

E-16 : Frais de déplacement en cas de rappel 91

E-17 : Prime de responsabilité pour la fonction de chef d'équipe 92

E-18 : Durée minimale de la période de remplacement pour avoir droit à l'indemnité d'intérim 93

E-19 : Montant de l'indemnité d'intérim 93

E-20 : Allocation d'outillage 93

F-01 : Congé annuel payé pour salariés ayant moins d'un an de service – mode d'accumulation 94

F-02 : Nombre de mois de service requis pour avoir droit à 2 semaines de congé annuel payé 95

F-03 : Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 3 semaines de congé annuel payé 96

F-04 : Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 4 semaines de congé annuel payé 97

F-05 : Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 5 semaines de congé annuel payé 98

F-06 : Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 6 semaines de congé annuel payé 99

F-07 : Nombre maximum de semaines de congé annuel payé 100

F-08 : Base de calcul pour la rémunération du congé annuel payé 101

F-09 : Choix de la période de congé annuel payé 102

F-10 : Extension du congé annuel payé 103

F-11 : Congé annuel payé coïncidant avec un ou plusieurs jours fériés 104

F-12 : Nombre de jours fériés et mobiles 105

F-12-a : Nombre de jours fériés 106

F-12-b : Nombre de jours mobiles 107

F-12-c : Nombre de demi-journées 108

F-13-a : Identification des jours fériés – 1er janvier, jour de l'An 109

F-13-b : Identification des jours fériés – 2 janvier, lendemain du jour de l'An 109

F-13-c : Identification des jours fériés – Vendredi saint 109

F-13-d : Identification des jours fériés – Lundi de Pâques 109

F-13-e : Identification des jours fériés – 1er mai 110

F-13-f : Identification des jours fériés – le 1er lundi de mai 110

F-13-g : Identification des jours fériés – Fête de Dollard, Fête de la Reine, Fête des Patriotes 110

F-13-h : Identification des jours fériés – 24 juin, jour de la fête nationale, Saint-Jean-Baptiste 110

F-13-i : Identification des jours fériés – 1er juillet, Fête de la Confédération, Fête du Canada 111

F-13-j : Identification des jours fériés – Le 1er lundi d'août 111

F-13-k : Identification des jours fériés – Fête du Travail 111

F-13-l : Identification des jours fériés – Fête de l'Action de grâces 111

F-13-m : Identification des jours fériés – 24 décembre, veille de Noël 112

F-13-n : Identification des jours fériés – 25 décembre, Noël 112

F-13-o : Identification des jours fériés – 26 décembre, lendemain de Noël 112

F-13-p : Identification des jours fériés – 31 décembre, veille du jour de l'An 112

F-13-q : Identification des jours fériés – 24 décembre au 2 janvier 113

F-13-r : Identification des jours fériés – Jour d'anniversaire du salarié..... 113

F-13-s : Identification des jours fériés – Autres jours fériés..... 113

F-14 : Conditions d'admissibilité aux jours fériés payés..... 114

F-15 : Période de service requise pour avoir droit aux jours fériés payés 115

F-16 : Jour férié coïncidant avec un jour de repos 116

F-17 : Congé payé en cas de décès du conjoint ou d'un enfant du salarié 117

F-18 : Congé payé en cas de décès dans la famille immédiate du salarié 118

F-19 : Durée du congé payé à l'occasion du mariage du salarié..... 119

F-20 : Congé payé en cas de divorce du salarié 120

F-21 : Durée du congé payé lors d'une naissance ou d'une adoption.... 121

F-22 : Existence et caractère d'un comité conjoint traitant de conciliation travail-famille 122

F-23 : Existence ou non d'une politique visant la mise sur pied d'un programme de conciliation travail-famille..... 122

F-24 : Responsabilité du programme de conciliation travail-famille 123

F-25 : Existence et politique de rémunération pour la fonction de juré... 124

F-26 : Existence et politique de rémunération pour la fonction de témoin dans une cause où le salarié n'est pas impliqué..... 124

F-27 : Minimum de service requis pour avoir droit au congé de maternité..... 125

F-28 : Durée du congé de maternité 126

F-29 : Rémunération au cours du congé de maternité 127

F-30 : Ancienneté pendant le congé de maternité..... 128

F-31 : Participation aux régimes d'avantages sociaux pendant le congé de maternité 129

F-32 : Rémunération au cours du congé parental 130

F-33 : Contribution de l'employeur aux régimes d'avantages sociaux pendant le congé parental 131

G-01 : Mode d'acquisition et nombre de congés de maladie 132

G-02 : Accumulation maximale des congés de maladie 133

G-03 : Remboursement des congés de maladie non utilisés lors de la mise à la retraite du salarié 134

G-04 : Durée du délai de carence avant de bénéficier de l'assurance salaire 135

G-05 : Relation entre les congés de maladie et l'assurance salaire 136

G-06 : Contribution de l'employeur au régime d'assurance salaire 137

G-07 : Période maximale au cours de laquelle l'assurance salaire peut être versée 138

G-08 : Montant maximum de l'assurance salaire 139

G-09 : Formule de prestation de l'assurance invalidité de longue durée 140

G-10 : Existence ou non d'un programme d'aide aux employés (PAE) .. 141

G-11 : Responsabilité du programme d'aide aux employés 142

G-12 : Modalités d'application des services offerts par le programme d'aide aux employés 143

G-13 : Financement du programme d'aide aux employés 144

G-14 : Test de dépistage des drogues et examens médicaux 145

H-01 : Nature du régime de retraite 146

H-02 : Administration du régime 147

H-03 : Régime de retraite – âge et ancienneté 148

H-04 : Régime spécial de retraite 149

H-05 : Contribution de l'employeur au régime collectif d'assurance vie.. 150

H-06 : Montant maximum d'assurance vie offert par le régime de base. 151

H-07 : Contribution de l'employeur au régime collectif d'assurance maladie complémentaire 152

H-08 : Contribution de l'employeur au régime collectif de soins dentaires 153

I-01 : Durée du travail – jours normaux de travail par semaine – cols bleus 154

I-02 : Durée du travail – jours normaux de travail par semaine – cols blancs 155

I-03 : Durée du travail – heures normales de travail par semaine – cols bleus 156

I-04 : Durée du travail – heures normales de travail par semaine – cols blancs 157

I-05 : Durée du travail – heures normales de travail par jour – cols bleus 158

I-06 : Durée du travail – heures normales de travail par jour – cols blancs 159

I-07 : Nombre et durée des périodes de repos journalier payées 160

I-08 : Durée de la période régulière de repas 161

I-09 : Circonstances donnant droit à la période de repas payée 162

I-10 : Durée de la période de repas payée pour le travail effectué lors des heures supplémentaires 163

I-11 : Nombre et durée des périodes payées pour le changement de vêtements et le nettoyage 164

I-12 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur l'aménagement et la réduction du temps de travail (ARTT) 165

I-13 : Existence ou non d'une politique concernant l'ARTT 165

I-14-a : Existence ou non de différents types d'horaires de travail – horaire flexible 166

I-14-b : Existence ou non de différents types d'horaires de travail – semaine comprimée 166

I-14-c : Existence ou non de différents types d'horaires de travail – semaine réduite 167

I-14-d : Existence ou non de différents types d'horaires de travail – prestation annualisée de travail 167

I-14-e : Existence ou non de différents types d'horaires de travail – autres horaires 168

I-15 : Participation aux régimes d'avantages sociaux lors de l'adhésion du salarié à un type d'horaire particulier 169

I-16 : Participation aux économies générées par la mise en place de l'ARTT 170

I-17 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur l'organisation du travail 170

I-18 : Dispositions concernant les nouvelles formes d'organisation du travail 171

I-19 : Participation aux gains de productivité liés à l'organisation du travail 171

J-01 : L'équipement de sécurité du salarié 172

J-02 : Uniforme de travail – coût d'achat 173

J-03 : Uniforme de travail – coût d'entretien 174

J-04 : Dispositions relatives à la discrimination 175

J-05 : Harcèlement sexuel 176

J-06 : Harcèlement psychologique 176

J-07 : Existence de traitements différenciés pour certaines conditions de travail 177

J-08 : Matière négociée sujette à la réouverture des négociations 178

J-09 : Application de la convention collective aux salariés réguliers à temps partiel 179

J-10 : Application de la convention collective aux salariés remplaçants, occasionnels ou surnuméraires 180

J-11 : Application de la convention collective aux étudiants 181

ANNEXE

A-01 : Affiliation syndicale 183

A-02 : Taille de l'unité de négociation 184

A-05 : Durée des conventions collectives 185

B-01 : Adhésion syndicale 186

B-02 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur les relations du travail 188

B-03 : Dispositions relatives à la sous-traitance 189

C-04 : Importance de l'ancienneté dans l'attribution des promotions et des postes vacants 190

C-05 : Importance de l'ancienneté dans l'ordre des mises à pied 191

C-07 : Ancienneté privilégiée 192

C-10 : Formation, recyclage et perfectionnement – aide financière de l'employeur 193

D-01 : Garantie du travail ou salaire assuré 194

D-06 : Salaire en vigueur en cas d'affectation temporaire 195

E-07 : Droit individuel de refuser d'effectuer des heures supplémentaires 196

E-08 : Allocation de repas lorsque les heures supplémentaires suivent l'horaire régulier 198

E-13 : Indemnité de présence au travail 199

F-07 : Nombre maximum de semaines de congé annuel payé 200

F-11 : Congé annuel payé coïncidant avec un ou plusieurs jours fériés 201

F-12-a : Nombre de jours fériés 202

G-01 : Mode d'acquisition et nombre de congés de maladie 203

G-04 : Durée du délai de carence avant de bénéficier de l'assurance salaire 205

G-09 : Formule de prestation de l'assurance invalidité de longue durée 206

G-10 : Existence ou non d'un programme d'aide aux employés (PAE) .. 207

H-01 : Nature du régime de retraite 208

H-05 : Contribution de l'employeur au régime collectif d'assurance vie.. 209

H-07 : Contribution de l'employeur au régime collectif d'assurance maladie complémentaire 210

H-08 : Contribution de l'employeur au régime collectif de soins dentaires 211

I-08 : Durée de la période régulière de repas 212

I-09 : Circonstances donnant droit à la période de repas payée 213

J-09 : Application de la convention collective aux salariés réguliers à temps partiel 215

J-10 : Application de la convention collective aux salariés remplaçants, occasionnels ou surnuméraires 216

Présentation

En 2003, le ministère du Travail reprenait la publication d'un portrait statistique des conditions de travail contenues dans les conventions collectives. Les données de ce document ont été puisées dans la banque de données du système d'information ministériel « Gestion des relations du travail », alimentée en partie par la Direction de l'information sur le travail.

Le système d'analyse des conventions collectives existe au Ministère depuis 1978. Plusieurs changements sont survenus depuis sa mise en place. À cette époque, le système comportait quelque 213 variables. Depuis 1999, ce nombre a été ramené à 142. Ces changements faisaient suite, d'une part, à l'analyse des demandes effectuées par notre clientèle et, d'autre part, à l'introduction de nouvelles variables qui prenaient en compte certaines des nouvelles tendances alors observées dans les conditions de travail négociées. Ainsi, deux sections consacrées aux changements technologiques et au domaine de la santé et de la sécurité du travail furent complètement rayées. Quelques variables touchant la procédure de grief et d'arbitrage ont aussi été supprimées. La section touchant les mouvements de personnel a subi des modifications substantielles. Celle relative aux pratiques salariales a également été réduite parce que certaines variables traitées faisaient double emploi avec des renseignements déjà disponibles dans d'autres bases de données exploitées par le Ministère.

Par contre, parmi les ajouts apportés en 1999, on doit noter l'introduction de variables sur le harcèlement, les clauses de traitements différenciés, l'aménagement et la réduction du temps de travail, l'équité salariale et, bien entendu, la conciliation travail-famille. De nombreux ajustements ont aussi été apportés à un bon nombre de dimensions déjà analysées pour faciliter la codification et assurer la production d'une information plus précise. Ce fut le cas notamment des variables touchant la sous-traitance, le droit de refus d'effectuer des heures supplémentaires, les périodes de repas payées et le mécanisme de règlement interne des griefs.

Nous tenons à mentionner que nous sommes réceptifs à toute proposition de notre clientèle qui aurait pour effet d'améliorer et d'enrichir la couverture du programme d'analyse. Nous pouvons ajouter que l'engouement de notre clientèle, reflété par le nombre élevé de consultations de cette publication, constitue une excellente source de motivation.

Considérations méthodologiques

Variables

Les variables contenues dans chacune des sections appartiennent à l'un ou l'autre des groupes suivants : un premier groupe ne sert qu'à pointer l'existence ou non d'une disposition; un deuxième produit une information fort détaillée, car on exige du personnel affecté à la codification l'inscription des valeurs brutes, ce qui peut permettre, par la suite, de constituer des catégories plus significatives. Cette méthode a été retenue dans tous les cas où les dispositions se prêtent à une quantification, par exemple à l'inscription de montants ou de pourcentages. Elle laisse donc toute la souplesse nécessaire pour répondre à des demandes ponctuelles nécessitant un niveau élevé de précision. Enfin, un troisième groupe de variables non numériques exige que l'on doive leur attribuer l'une des valeurs prédéterminées.

Codification

Pour produire ce rapport annuel, les variables qui contenaient des données numériques ou pour lesquelles le nombre de catégories était trop élevé ont fait l'objet d'un regroupement des valeurs de façon à en faciliter la présentation. Dans tous les cas, le choix des catégories reflète la diversité que ces variables peuvent prendre dans les conventions collectives. Pour chaque catégorie constituée, la publication donne l'incidence calculée sur deux bases différentes : le nombre de conventions soumises à l'examen et le nombre de salariés visés par cet ensemble de conventions déposées au cours de l'année de référence.

Les expressions « autre disposition » et « aucune précision » ne signifient pas que la condition de travail étudiée n'est pas prévue par ces conventions. Dans le premier cas, cela signifie que la condition de travail ne peut être classée dans les catégories prédéterminées alors que, dans le second cas, la disposition ne renferme pas les détails suffisants qui permettraient la codification dans une catégorie prévue à la grille d'analyse.

Il arrive aussi qu'une condition de travail donnée s'applique différemment selon les catégories d'emploi visées par la convention. Cette éventualité a été prévue pour plusieurs variables par une codification intitulée « varie selon les catégories d'emploi ». En l'absence de cette dernière, c'est la condition la moins favorable qui a été retenue, car l'ensemble des salariés visés par la convention bénéficie au moins du minimum prévu.

Validation et cohérence

Afin d'assurer à la codification la valeur la plus juste possible, les personnes préposées à l'analyse disposent d'un manuel contenant à la fois des définitions conceptuelles des variables, des instructions particulières à l'entrée de chaque variable ainsi que des exemples de codification s'y rapportant. Ce manuel permet, dans la mesure du possible, de s'approcher de l'uniformité d'interprétation tant recherchée.

À cet outil s'ajoute la banque de données qui, à l'occasion, peut servir de référence historique pour la valeur d'une codification d'une convention collective.

L'équipe d'analyse relève de l'autorité professionnelle d'un coordonnateur qui assure une formation continue. Des échanges quotidiens avec les membres de l'équipe viennent contribuer à la cohérence dans la codification. L'analyse se fait à partir du texte même des conventions collectives déposées ainsi que leurs annexes; on ne tient pas compte des amendements qui ont pu ultérieurement être déposés par les parties à ces conventions. En cas de doute sérieux quant à l'interprétation à donner à des dispositions ambiguës ou obscures, la consigne consiste à attribuer la cote « autre disposition ». Nous avons décidé de ne pas communiquer avec les parties pour lever ces ambiguïtés, d'une part, en raison des impératifs de la production et, d'autre part, à cause des risques de désaccord entre les parties sur ces clauses.

Notes sur les données 2013

Pour l'année 2013, la totalité des conventions déposées en vertu du Code du travail a été étudiée, comme c'est le cas depuis 6 ans. Soulignons l'importance d'analyser l'ensemble des conventions plutôt que de se limiter à un simple échantillon, renforçant ainsi la validité des informations contenues dans ce document. Par le passé (avant 2008), l'échantillon analysé comprenait les ententes collectives du secteur public, peu importe le nombre de salariés, et les unités de négociations de 50 salariés et plus provenant du secteur privé. Le Portrait statistique représente donc depuis six ans la réalité québécoise en ce qui concerne les conditions de travail négociées, et ce, en fonction des 142 variables du système d'analyse.

Nous tenons à préciser que près de 300 conventions collectives provenant des centres de la petite enfance (CPE) ont été déposées en 2013, soit 14,7 % de la totalité des conventions.

Pour cette 11e édition du Portrait statistique, l'annexe propose 30 tableaux commentés qui font état du contenu des matières négociées dans les conventions collectives de première génération et des sentences arbitrales de différends de 1ère convention déposées lors des 5 dernières années, soit 750 conventions. Pour ce faire, nous avons sélectionné quelques variables significatives. Les faits saillants des variables retenues ainsi que la présence de plusieurs définitions complètent les commentaires de ces tableaux.

L'échantillon utilisé pour la réalisation de l'annexe 2013 nous donne un angle de vue différent sur les conditions négociées lors d'une 1ère convention. Cela suscitera, nous l'espérons, d'autres sujets de recherches par les personnes reliées au domaine des relations du travail.

Bonne recherche

Bernard Pelletier

Coordonnateur du système d'analyse des conventions collectives (ACC)

Titre des sections

Section A : Identité

Section B : Présence du syndicat comme institution dans l'entreprise

Section C : L'emploi – mouvement de personnel, protection et contenu de l'emploi

Section D : Pratiques salariales et sécurité du revenu

Section E : Rémunération compensatoire et avantages financiers

Section F : Rémunération du temps non travaillé : congé annuel, jours fériés payés et congés autorisés pour raisons personnelles

Section G : Protection du revenu en cas de maladie

Section H : Régimes collectifs de retraite, d'assurance vie et d'assurance maladie complémentaire

Section I : Périodes de travail, de repos et de repas

Section J : Conditions de travail diverses

A-01 : Affiliation syndicale

	Nombre de salariés visés PRIVÉ	Nombre de salariés visés PUBLIC	Pourcentage des salariés visés (%) PRIVÉ	Pourcentage des salariés visés (%) PUBLIC	Nombre de conventions collectives analysées PRIVÉ	Nombre de conventions collectives analysées PUBLIC	Pourcentage des conventions collectives analysées (%) PRIVÉ	Pourcentage des conventions collectives analysées (%) PUBLIC
Centrale des syndicats démocratiques	3 627	287	2,67	0,21	65	7	3,20	0,34
Centrale des syndicats du Québec	939	575	0,69	0,42	45	6	2,22	0,30
Confédération des syndicats nationaux	23 610	7 561	17,37	5,56	556	67	27,40	3,30
Congrès du travail du Canada	260	0	0,19	0	6	0	0,30	0
Fédération américaine du travail et Congrès des organisations industrielles	383	0	0,28	0	15	0	0,74	0
Fédération canadienne du travail	410	0	0,30	0	7	0	0,34	0
Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec	60 710	22 820	44,65	16,78	896	148	44,16	7,29
Indépendant	5 812	8 965	4,27	6,59	167	44	8,23	2,17
TOTAL	**95 751**	**40 208**	**70,43**	**29,57**	**1 757**	**272**	**86,59**	**13,41**

A-02 : Taille de l'unité de négociation

	Nombre de salariés visés PRIVÉ	Nombre de salariés visés PUBLIC	Pourcentage des salariés visés (%) PRIVÉ	Pourcentage des salariés visés (%) PUBLIC	Nombre de conventions collectives analysées PRIVÉ	Nombre de conventions collectives analysées PUBLIC	Pourcentage des conventions collectives analysées (%) PRIVÉ	Pourcentage des conventions collectives analysées (%) PUBLIC
1 à 19 salariés	5 934	1 064	4,36	0,78	602	109	29,67	5,37
20 à 49 salariés	19 189	2 570	14,11	1,89	623	80	30,70	3,94
50 à 99 salariés	21 596	1 866	15,88	1,37	320	28	15,77	1,38
100 à 199 salariés	18 764	2 177	13,80	1,60	145	17	7,15	0,84
200 à 499 salariés	15 927	7 119	11,71	5,24	55	24	2,71	1,18
500 à 999 salariés	6 663	5 569	4,90	4,10	9	8	0,44	0,39
1 000 à 4 999 salariés	2 204	8 263	1,62	6,08	2	4	0,10	0,20
5 000 à 9 999 salariés	5 474	11 580	4,03	8,52	1	2	0,05	0,10
10 000 salariés et plus	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	**95 751**	**40 208**	**70,43**	**29,57**	**1 757**	**272**	**86,59**	**13,41**

A-03 : Grand secteur de l'économie

	Nombre de salariés visés PRIVÉ	Nombre de salariés visés PUBLIC	Pourcentage des salariés visés (%) PRIVÉ	Pourcentage des salariés visés (%) PUBLIC	Nombre de conventions collectives analysées PRIVÉ	Nombre de conventions collectives analysées PUBLIC	Pourcentage des conventions collectives analysées (%) PRIVÉ	Pourcentage des conventions collectives analysées (%) PUBLIC
Secteur primaire	1 835	125	1,35	0,09	30	1	1,48	0,05
Secteur secondaire	34 108	0	25,09	0	426	0	21,00	0
Secteur tertiaire	59 808	40 083	43,99	29,48	1 301	271	64,12	13,36
TOTAL	**95 751**	**40 208**	**70,43**	**29,57**	**1 757**	**272**	**86,59**	**13,41**

A-04 : Provenance (privé-public)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Privé	95 751	70,43	1 757	86,59
Public[1]	40 208	29,57	272	13,41
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

1. Le secteur public inclut la fonction publique, le secteur parapublic, les organismes gouvernementaux et les sociétés d'État dont le personnel n'est pas assujetti à la Loi sur la fonction publique ainsi que le secteur municipal.

A-05 : Durée des conventions collectives

	Nombre de salariés visés PRIVÉ	Nombre de salariés visés PUBLIC	Pourcentage des salariés visés (%) PRIVÉ	Pourcentage des salariés visés (%) PUBLIC	Nombre de conventions collectives analysées PRIVÉ	Nombre de conventions collectives analysées PUBLIC	Pourcentage des conventions collectives analysées (%) PRIVÉ	Pourcentage des conventions collectives analysées (%) PUBLIC
0 à 12 mois	1 652	218	1,22	0,16	50	7	2,46	0,34
13 à 24 mois	13 230	5 836	9,73	4,29	346	34	17,05	1,68
25 à 36 mois	22 917	3 335	16,86	2,45	520	55	25,63	2,71
37 à 48 mois	8 762	8 478	6,44	6,24	188	54	9,27	2,66
49 à 60 mois	31 811	20 480	23,40	15,06	395	75	19,47	3,70
61 à 72 mois	9 619	1 225	7,07	0,90	160	26	7,89	1,28
73 à 84 mois	6 464	278	4,75	0,20	87	14	4,29	0,69
85 mois et plus	1 296	358	0,95	0,26	11	7	0,54	0,34
TOTAL	**95 751**	**40 208**	**70,43**	**29,57**	**1 757**	**272**	**86,59**	**13,41**

A-06 : Division économique

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Agriculture et services relatifs à l'agriculture	213	0,16	5	0,25
Autres services	4 830	3,55	157	7,74
Commerces de détail	13 071	9,61	230	11,34
Commerces de gros	3 758	2,76	83	4,09
Communications et autres services publics	18 086	13,30	24	1,18
Construction[1]	223	0,16	5	0,25
Exploitation forestière et services forestiers	865	0,64	10	0,49
Hébergement et restauration	4 247	3,12	94	4,63
Industries manufacturières	33 885	24,92	421	20,75
Intermédiaires financiers et assurances	3 357	2,47	35	1,72
Mines, carrières et puits de pétrole	882	0,65	16	0,79
Services aux entreprises	12 054	8,87	82	4,04
Services d'enseignement	9 847	7,24	70	3,45
Services de santé et services sociaux	16 403	12,06	463	22,82
Services gouvernementaux	10 207	7,51	214	10,55
Services immobiliers et agences d'assurances	789	0,58	28	1,38
Transport et entreposage	3 242	2,38	92	4,53
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

1. Conventions collectives du secteur relevant du Code du travail.

A-07 : Type d'ententes

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Première convention collective	8 243	6,06	203	10,00
Renouvellement de convention collective	106 454	78,30	1 756	86,55
Entente modifiant la durée de la convention	20 923	15,39	60	2,96
Sentence de différend (1ère convention)	213	0,16	6	0,30
Sentence de différend (policiers-pompiers)	126	0,09	4	0,20
Sentence de différend (renouvellement)	0	0	0	0
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

B-01 : Adhésion syndicale

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	26 281	19,33	127	6,26
Atelier syndical parfait	69 414	51,06	1 153	56,83
Atelier syndical imparfait	28 340	20,84	650	32,04
Maintien d'affiliation	4 936	3,63	67	3,30
Autre disposition	6 988	5,14	32	1,58
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

B-02 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur les relations du travail

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'existence du comité	42 714	31,42	745	36,72
Aucune précision sur le caractère du comité	5 822	4,28	93	4,58
Comité conjoint décisionnel	7 267	5,34	120	5,91
Comité conjoint consultatif	80 156	58,96	1 071	52,78
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

B-03 : Dispositions relatives à la sous-traitance

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	31 870	23,44	597	29,42
Sous-traitance prohibée en tout temps	2 126	1,56	45	2,22
Sous-traitance possible à la condition d'appliquer toute la convention	217	0,16	8	0,39
Sous-traitance possible si l'on applique les taux de salaire négociés et s'il n'y a pas de mise à pied[1]	5 758	4,24	41	2,02
Sous-traitance possible à la condition de ne pas entraîner de mise à pied	36 135	26,58	253	12,47
Sous-traitance possible sans restriction	4 493	3,30	43	2,12
Sous-traitance possible sans mise à pied et sans réduire les heures de travail	12 702	9,34	251	12,37
Sous-traitance possible sans mise à pied et qu'elle nécessite de l'équipement et/ou de la main-d'œuvre externe	14 187	10,43	188	9,27
Sous-traitance possible si la nature des travaux nécessite de l'équipement et/ou de la main-d'œuvre externe	7 717	5,68	130	6,41
Autre disposition[2]	20 754	15,26	473	23,31
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

1. Ici, la notion de mise à pied englobe tout mouvement de main-d'œuvre.
2. La catégorie « Autre disposition » regroupe en majorité des doubles catégories.

B-04 : Type d'activité sous-traité[1]

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	134 997	99,29	2 023	99,70
Disposition	962	0,71	6	0,30
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

B-05 : Lieu d'exercice de la sous-traitance[2]

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	132 951	97,79	2 011	99,11
Disposition	3 008	2,21	18	0,89
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

1. Il s'agit de déterminer si la sous-traitance possible est liée à une nouvelle activité par rapport à une activité étant auparavant effectuée par l'établissement
2. Il s'agit de déterminer si la sous-traitance se fait à l'extérieur de l'entreprise.

B-06 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur la sous-traitance

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'existence du comité	106 890	78,62	1 968	96,99
Aucune précision sur le caractère du comité	1 850	1,36	1	0,05
Comité conjoint décisionnel	14	0,01	1	0,05
Comité conjoint consultatif	27 205	20,01	59	2,91
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

B-07 : Transfert d'expertise[1] lors de l'octroi d'un sous-contrat

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	135 397	99,59	2 026	99,85
Disposition	562	0,41	3	0,15
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

1. Il s'agit d'identifier les conventions collectives disposant d'une clause prévoyant le transfert d'expertise dans le cas de sous-traitance (supervision de projets, jumelage, formation, etc.).

B-08 : Nombre maximum de salariés libérés à plein temps pour occuper des postes syndicaux (électifs)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à la libération	30 330	22,31	706	34,80
Aucune précision quant au nombre	65 858	48,44	1 020	50,27
Nombre précisé à la convention	39 771	29,25	303	14,93
1 salarié	16 710	12,29	260	12,81
2 salariés	7 059	5,19	27	1,33
3 salariés	2 437	1,79	12	0,59
4 salariés	11 715	8,62	3	0,15
5 salariés	1 850	1,36	1	0,05
Nombre déterminé selon la taille de l'organisation	0	0	0	0
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

B-09 : Rémunération du congé accordé pour participer à des activités syndicales

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition sur le congé	7 856	5,78	138	6,80
Aucune précision quant à la rémunération du congé	11 251	8,28	76	3,75
Congé défrayé par l'employeur	761	0,56	12	0,59
Congé non défrayé par l'employeur	75 263	55,36	1 258	62,00
Congé défrayé ou non par l'employeur selon l'activité syndicale	2 902	2,13	55	2,71
Congé partiellement[1] défrayé par l'employeur	37 920	27,89	489	24,10
Autre disposition	6	0,00	1	0,05
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

1. Si un nombre limite de jours (ou d'heures) payés est inscrit à la convention, cette situation est répertoriée à la catégorie « congé partiellement défrayé par l'employeur ».

B-10 : Rémunération lors d'un congé accordé pour la négociation de la convention collective

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	15 669	11,52	297	14,64
Aucune précision quant à la rémunération du congé	15 674	11,53	113	5,57
Congé défrayé par l'employeur	83 033	61,07	1 194	58,85
Congé non défrayé par l'employeur	3 994	2,94	111	5,47
Congé partiellement défrayé par l'employeur	17 584	12,93	313	15,43
Autre disposition	5	0,00	1	0,05
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

B-11-a : Libération et rémunération des congés accordés pour le règlement des griefs (incluant l'arbitrage) – Personnes impliquées

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	5 639	4,15	112	5,52
Le plaignant et le représentant syndical	28 820	21,20	571	28,14
Le plaignant et le témoin	89	0,07	4	0,20
Le plaignant, le représentant syndical et le témoin	25 639	18,86	494	24,35
Le plaignant ou le représentant syndical	197	0,14	2	0,10
Le représentant syndical	56 937	41,88	753	37,11
Le représentant syndical et le témoin	16 848	12,39	80	3,94
Le plaignant	248	0,18	5	0,25
Autre disposition	1 542	1,13	8	0,39
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

B-11-b : Libération et rémunération des congés accordés pour le règlement des griefs (incluant l'arbitrage) – Étapes de la procédure

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	5 639	4,15	112	5,52
Préparation et présentation	63 720	46,87	774	38,15
Préparation, présentation et arbitrage	15 597	11,47	356	17,55
Arbitrage	4 501	3,31	93	4,58
Autre disposition	46 502	34,20	694	34,20
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

B-11-c : Libération et rémunération des congés accordés pour le règlement des griefs (incluant l'arbitrage) – Rémunération des congés accordés pour règlement des griefs

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	5 639	4,15	112	5,52
Aucune précision quant à la rémunération	5 107	3,76	72	3,55
Aucune rémunération	1 513	1,11	47	2,32
Avec solde et limite de temps	1 995	1,47	28	1,38
Avec solde sans limite de temps	93 489	68,76	1 429	70,43
Autre disposition	28 216	20,75	341	16,81
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

B-12 : Grief individuel – mécanisme de déclenchement à la première étape officielle

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	23	0,02	3	0,15
Aucune précision	5 154	3,79	83	4,09
Le salarié plaignant et le syndicat	19 616	14,43	126	6,21
Le salarié plaignant ou le syndicat	36 201	26,63	617	30,41
Le salarié plaignant accompagné ou non du syndicat	9 831	7,23	190	9,36
Le syndicat accompagné ou non du salarié plaignant	5 438	4,00	91	4,48
Le salarié plaignant seul	8 451	6,22	79	3,89
Le syndicat seul	19 122	14,06	265	13,06
Le salarié et/ou le syndicat	32 123	23,63	575	28,34
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

B-13-a : Procédure accélérée pour grief syndical

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	99 098	72,89	1 694	83,49
Disposition	36 861	27,11	335	16,51
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

B-13-b : Procédure accélérée pour grief collectif

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	105 851	77,86	1 811	89,26
Disposition	30 108	22,14	218	10,74
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

B-13-c : Procédure accélérée pour grief de congédiement

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	100 850	74,18	1 703	83,93
Disposition	35 109	25,82	326	16,07
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

B-13-d : Procédure accélérée pour grief relié au poste de travail

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	85 098	62,59	1 447	71,32
Disposition	50 861	37,41	582	28,68
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

B-13-e : Procédure accélérée pour grief de suspension

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	98 561	72,49	1 727	85,12
Disposition	37 398	27,51	302	14,88
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

B-13-f : Procédure accélérée pour grief de harcèlement et/ou de discrimination

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	108 787	80,01	1 702	83,88
Disposition	27 172	19,99	327	16,12
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

B-13-g : Procédure accélérée pour grief sur les autres mesures disciplinaires

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	130 617	96,07	1 958	96,50
Disposition	5 342	3,93	71	3,50
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

B-13-h : Procédure accélérée pour grief sur les autres matières

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	97 572	71,77	1 733	85,41
Disposition	38 387	28,23	296	14,59
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

B-14 : Honoraires et frais incidents de l'arbitre

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	2 727	2,01	32	1,58
Frais défrayés par l'employeur	108	0,08	4	0,20
Frais partagés également entre les parties	128 562	94,56	1 940	95,61
Frais entièrement défrayés par la partie perdante	816	0,60	18	0,89
Autre disposition	3 746	2,76	35	1,72
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

C-01 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur l'équité salariale

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'existence du comité	122 648	90,21	1 978	97,49
Aucune précision sur le caractère du comité	6 151	4,52	6	0,30
Comité conjoint décisionnel	6 003	4,42	29	1,43
Comité conjoint consultatif	1 157	0,85	16	0,79
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

C-02 : Durée de la période de probation pour acquérir le statut de salarié régulier (ou permanent)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	2 425	1,78	19	0,94
Total - Heures	41 533	30,55	747	36,82
0 à 100 heures	11	0,01	1	0,05
101 à 200 heures	515	0,38	11	0,54
201 à 300 heures	1 159	0,85	28	1,38
301 à 400 heures	6 557	4,82	115	5,67
401 à 500 heures	10 548	7,76	195	9,61
501 à 600 heures	6 444	4,74	99	4,88
601 à 700 heures	4 436	3,26	107	5,27
701 heures et plus	11 863	8,73	191	9,41
Total – Jours ouvrables	18 753	13,79	432	21,29
0 à 50 jours ouvrables	3 041	2,24	70	3,45
51 à 100 jours ouvrables	12 141	8,93	284	14,00
101 à 200 jours ouvrables	3 305	2,43	75	3,70
201 jours ouvrables et plus	266	0,20	3	0,15
Total – Jours de calendrier	13 222	9,72	82	4,04
45 jours de calendrier	220	0,16	1	0,05
60 jours de calendrier	83	0,06	7	0,34
90 jours de calendrier	729	0,54	15	0,74
120 jours de calendrier	11 703	8,61	54	2,66
150 jours de calendrier	444	0,33	2	0,10
180 jours de calendrier	15	0,01	1	0,05
210 jours de calendrier	10	0,01	1	0,05
240 jours de calendrier	18	0,01	1	0,05
Total – Semaines	2 029	1,49	15	0,74
10 semaines	80	0,06	1	0,05
12 semaines	2	0,00	1	0,05
13 semaines	336	0,25	3	0,15
18 semaines	39	0,03	1	0,05
26 semaines	164	0,12	7	0,34
52 semaines	1 408	1,04	2	0,10
Total – Mois	26 451	19,46	194	9,56
2 mois	139	0,10	2	0,10
3 mois	1 361	1,00	32	1,58
4 mois	171	0,13	5	0,25
5 mois	706	0,52	5	0,25
6 mois	20 832	15,32	86	4,24
8 mois	9	0,01	1	0,05
9 mois	425	0,31	11	0,54
12 mois	2 488	1,83	45	2,22
18 mois	16	0,01	1	0,05
24 mois	304	0,22	6	0,30
Minimum de temps à l'intérieur d'une période définie	8 011	5,89	141	6,95
Varie selon les catégories de salariés	10 858	7,99	169	8,33
Autre disposition[1]	12 677	9,32	230	11,34
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

1. Le mode d'expression de la durée de la période de probation, dans certaines conventions collectives, ne peut être codifié selon les valeurs permises du système informatique utilisé.

C-03 : Conservation et accumulation de l'ancienneté lors d'une promotion ou d'une mutation hors de l'unité de négociation

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	43 207	31,78	563	27,75
Cumul entier de l'ancienneté sans limite de temps	2 154	1,58	21	1,03
Cumul entier de l'ancienneté pendant une période déterminée, indéterminé par la suite	27 475	20,21	335	16,51
Cumul entier pendant une période donnée et après maintien illimité	7 858	5,78	106	5,22
Maintien sans limite de temps	1 251	0,92	30	1,48
Maintien de l'ancienneté pendant une période déterminée	7 624	5,61	126	6,21
Perte de l'ancienneté après une période déterminée	44 799	32,95	836	41,20
Autre disposition	1 591	1,17	12	0,59
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

C-04 : Importance de l'ancienneté dans l'attribution des promotions et des postes vacants

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	16 705	12,29	150	7,39
Ancienneté seulement	4 520	3,32	101	4,98
Ancienneté prime à la condition que les qualifications soient suffisantes	91 295	67,15	1 413	69,64
Ancienneté prime lorsque les qualifications sont équivalentes	8 618	6,34	199	9,81
Ancienneté est un facteur parmi d'autres	1 587	1,17	20	0,99
Autre disposition[1]	13 234	9,73	146	7,20
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

1. Cette disposition regroupe, en général, des variations de l'importance de l'ancienneté selon les postes considérés ou les catégories d'emploi.

C-05 : Importance de l'ancienneté dans l'ordre des mises à pied

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	33 573	24,69	493	24,30
Ancienneté seulement	70 139	51,59	1 041	51,31
Ancienneté prime à la condition que les qualifications soient suffisantes	30 397	22,36	457	22,52
Ancienneté prime lorsque les qualifications sont équivalentes	692	0,51	21	1,03
Ancienneté est un facteur parmi d'autres	222	0,16	7	0,34
Autre disposition	936	0,69	10	0,49
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

C-06 : Ancienneté et supplantation

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	37 226	27,38	532	26,22
Aucune supplantation possible	303	0,22	2	0,10
Supplantation possible avec certaines réserves	95 823	70,48	1 457	71,81
Supplantation possible sans aucune réserve	681	0,50	24	1,18
Varie selon les départements	0	0	0	0
Varie selon les catégories d'emploi	35	0,03	1	0,05
Autre disposition	1 891	1,39	13	0,64
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

C-07 : Ancienneté privilégiée

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	103 700	76,27	1 656	81,62
Ancienneté privilégiée accordée aux délégués syndicaux	27 914	20,53	344	16,95
Ancienneté privilégiée accordée à certains salariés dont les fonctions sont essentielles aux opérations	482	0,35	10	0,49
Ancienneté privilégiée accordée aux délégués syndicaux et à des salariés dont les fonctions sont essentielles aux opérations	3 833	2,82	18	0,89
Autre disposition	30	0,02	1	0,05
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

C-08 : Politiques particulières s'appliquant aux salariés âgés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	59 129	43,49	1 122	55,30
Aucune précision	72	0,05	3	0,15
Allégement et/ou réorganisation des tâches	11 481	8,44	63	3,10
Banque de congés spéciaux	186	0,14	5	0,25
Réduction du temps de travail	39 675	29,18	745	36,72
Autre disposition[1]	25 416	18,69	91	4,48
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

1. On y retrouve entre autres : les conditions de travail et horaires différents, les cours de préparation à la retraite et les situations où deux catégories s'appliquent en même temps.

C-09 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur le développement des ressources humaines (formation, recyclage et perfectionnement)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'existence du comité	72 032	52,98	1 318	64,96
Aucune précision sur le caractère du comité	1 059	0,78	9	0,44
Comité conjoint décisionnel	15 319	11,27	287	14,14
Comité conjoint consultatif	47 549	34,97	415	20,45
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

C-10 : Formation, recyclage et perfectionnement – aide financière de l'employeur

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition sur la formation, le recyclage ou le perfectionnement	25 113	18,47	535	26,37
Aucune précision sur l'aide financière[1]	63 650	46,82	946	46,62
Remboursement complet sans restriction	504	0,37	11	0,54
Remboursement complet avec restrictions	30 070	22,12	408	20,11
Remboursement partiel sans restriction	2	0,00	2	0,10
Remboursement partiel avec restrictions	6 798	5,00	82	4,04
Autre disposition	9 822	7,22	45	2,22
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

1. Lorsque la formation est exigée par l'employeur, ces incidences se retrouvent à « aucune précision sur l'aide financière » parce que le caractère d'obligation suppose généralement que l'employeur va en assumer les coûts. Ce sont donc les autres situations qui sont répertoriées.

C-11 : Existence ou non d'une banque personnelle de congés pour des fins de formation, de recyclage ou de perfectionnement

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	133 756	98,38	2 024	99,75
Disposition	2 203	1,62	5	0,25
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

C-12 : Nombre de jours consacrés au développement des ressources humaines

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	133 730	98,36	2 025	99,80
Aucune précision sur le nombre	0	0	0	0
Identique pour tous	2 229	1,64	4	0,20
3 jours	6	0,00	1	0,05
7 jours	2 223	1,64	3	0,15
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

D-01 : Garantie du travail ou salaire assuré

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	106 617	78,42	1 626	80,14
Garantie horaire	60	0,04	4	0,20
Garantie journalière	22	0,02	1	0,05
Garantie hebdomadaire	3 745	2,75	61	3,01
Garantie mensuelle	0	0	0	0
Garantie annuelle	1 297	0,95	31	1,53
Garantie conditionnelle à un nombre d'heures effectivement travaillées	0	0	0	0
Aucune garantie	23 826	17,52	293	14,44
Autre disposition	392	0,29	13	0,64
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

D-02 : Existence ou non de mesures visant à protéger des emplois

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	128 280	94,35	1 930	95,12
Réduction du temps supplémentaire	0	0	0	0
Réduction de la sous-traitance	30	0,02	1	0,05
Existence d'un plancher d'emploi	5 115	3,76	76	3,75
Bonification des indemnités de cessation d'emploi	59	0,04	1	0,05
Mise à la retraite prématurée associée à de meilleures compensations financières	543	0,40	8	0,39
Rationalisation de la main-d'œuvre par attrition	1 169	0,86	7	0,34
Autre disposition	763	0,56	6	0,30
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

D-03 : Partage du travail comme mesure de protection de l'emploi

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	133 896	98,48	1 994	98,28
Disposition	2 063	1,52	35	1,72
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

D-04 : Garantie d'emploi (sécurité d'emploi)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	106 951	78,66	1 907	93,99
Total - Aucun minimum de service exigé	9 927	7,30	94	4,63
Aucun minimum de service exigé pendant la durée de la convention	1 077	0,79	13	0,64
Aucun minimum de service exigé pour une période déterminée	1 512	1,11	3	0,15
Aucun minimum de service exigé pour une période indéterminée	7 338	5,40	78	3,84
Total - Emploi garanti à partir d'une date précise	1 679	1,23	9	0,44
Emploi garanti à partir d'une date précise pendant la durée de la convention	1 035	0,76	3	0,15
Emploi garanti à partir d'une date précise pour une période déterminée	0	0	0	0
Emploi garanti à partir d'une date précise pour une période indéterminée	644	0,47	6	0,30
Total - Emploi garanti après un certain nombre d'années de service	17 402	12,80	19	0,94
Emploi garanti après un certain nombre d'années de service pendant la durée de la convention	445	0,33	1	0,05
Emploi garanti après un certain nombre d'années de service pour une période déterminée	520	0,38	1	0,05
Emploi garanti après un certain nombre d'années de service pour une période indéterminée	16 437	12,09	17	0,84
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

D-05 : Priorité d'engagement des salariés à statut particulier sur les postes réguliers à temps complet

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	101 917	74,96	1 539	75,85
Disposition	34 042	25,04	490	24,15
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

D-06 : Salaire en vigueur en cas d'affectation temporaire

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	37 642	27,69	847	41,74
Salaire de la nouvelle fonction lorsque supérieur à la fonction habituelle du salarié	44 352	32,62	581	28,63
Salaire de la fonction habituelle du salarié	1 925	1,42	56	2,76
Salaire de la nouvelle fonction en toute circonstance	385	0,28	5	0,25
Salaire de la nouvelle fonction après une période déterminée	38 139	28,05	361	17,79
Varie selon le poste auquel le salarié est affecté	1 291	0,95	14	0,69
Varie selon les catégories d'emploi	3 078	2,26	32	1,58
Prime minimale de remplacement	4 014	2,95	49	2,41
Autre disposition[1]	5 133	3,78	84	4,14
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

1. On retrouve ici surtout des catégories multiples qui s'appliquent. Fait à noter, la majorité de ces incidences a été répertoriée dans le secteur du commerce de détail (alimentation).

D-07 : Indemnité de cessation d'emploi – Période de service donnant droit à l'indemnité

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	85 993	63,25	1 284	63,28
Aucune précision quant à la période	21 367	15,72	348	17,15
Égale à la période de probation	4 324	3,18	93	4,58
Moins d'un an de service	1 727	1,27	25	1,23
Une année de service	1 410	1,04	29	1,43
Plus d'un an de service	7 292	5,36	66	3,25
Aucune période minimale	4 155	3,06	115	5,67
Autre disposition[1]	9 691	7,13	69	3,40
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

1. Celle-ci est composée en majorité de cas où la période de service ouvrant droit à l'indemnité varie selon l'événement (décès, retraite, fermeture, etc.).

D-08 : Mode d'accumulation de l'indemnité de cessation d'emploi

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'indemnité de cessation d'emploi	85 993	63,25	1 284	63,28
Aucune précision quant au mode d'accumulation	6 066	4,46	7	0,34
Total – Semaines par année de service	16 135	11,87	387	19,07
1 semaine	13 624	10,02	332	16,36
2 semaines	1 760	1,29	42	2,07
3 semaines	751	0,55	13	0,64
Forfait par année de service	6 515	4,79	85	4,19
Forfait gradué selon les années de service	3 995	2,94	54	2,66
Pourcentage des gains annuels par année de service	126	0,09	4	0,20
Pourcentage des gains annuels depuis l'embauche	80	0,06	1	0,05
Mode varie selon les années de service	974	0,72	15	0,74
Selon la Loi sur les normes du travail	102	0,08	6	0,30
Autre dispostion[1]	15 973	11,75	186	9,17
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

1. Cette catégorie se compose entre autres de cas exprimés en jours par année de service et aussi de cas variant selon la cause de la cessation.

D-09-a : Événements donnant droit à l'indemnité de cessation d'emploi (Licenciement et/ou fermeture)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	98 479	72,43	1 429	70,43
Disposition	37 480	27,57	600	29,57
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

D-09-b : Événements donnant droit à l'indemnité de cessation d'emploi (Décès)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	135 868	99,93	2 025	99,80
Disposition	91	0,07	4	0,20
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

D-09-c : Événements donnant droit à l'indemnité de cessation d'emploi (Retraite)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	121 574	89,42	1 899	93,59
Disposition	14 385	10,58	130	6,41
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

D-09-d : Événements donnant droit à l'indemnité de cessation d'emploi (Démission)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	135 385	99,58	2 023	99,70
Disposition	574	0,42	6	0,30
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

D-09-e : Événements donnant droit à l'indemnité de cessation d'emploi (Autres dispositions[1])

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	130 214	95,77	1 954	96,30
Disposition	5 745	4,23	75	3,70
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

1. On retrouve dans cette catégorie des événements très précis et souvent ponctuels qui ne se répéteront pas. Par exemple, il peut s'agir d'une mise à pied à la suite du déménagement physique de l'entreprise.

D-10 : Calcul de l'indemnité maximale de cessation d'emploi

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'indemnité de cessation d'emploi	85 993	63,25	1 284	63,28
Aucune précision	17 930	13,19	277	13,65
Total – Nombre de semaines précisé dans la convention collective	12 445	9,15	210	10,35
0 à 10 semaines	2 529	1,86	70	3,45
11 à 20 semaines	1 905	1,40	36	1,77
21 à 30 semaines	3 773	2,78	64	3,15
31 à 40 semaines	697	0,51	11	0,54
41 à 50 semaines	0	0	0	0
51 semaines et plus	3 541	2,60	29	1,43
Pourcentage des gains annuels	121	0,09	4	0,20
Montant forfaitaire	10 729	7,89	123	6,06
Maximum varie selon la cause de cessation d'emploi	2 597	1,91	30	1,48
Aucun maximum	0	0	0	0
Autre disposition	6 144	4,52	101	4,98
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

D-11-a : Préavis remis lors d'un licenciement collectif

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	117 557	86,47	1 582	77,97
Aucune précision sur la durée du préavis	145	0,11	4	0,20
Uniforme pour tous	11 102	8,17	335	16,51
Varie selon l'ancienneté des salariés	316	0,23	10	0,49
Varie selon les départements	0	0,00	0	0,00
Selon la Loi sur les normes du travail, art. 84.0.1 et suivants	2 592	1,91	41	2,02
Préavis remis au syndicat	3 158	2,32	37	1,82
Autre disposition	1 089	0,80	20	0,99
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

D-11-b : Préavis remis lors d'un licenciement collectif – Durée

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition pour la durée	120 240	88,44	1 626	80,14
Aucune précision sur la durée du préavis	427	0,31	6	0,30
Total – Jours ouvrables	544	0,40	3	0,15
5 jours ouvrables	64	0,05	1	0,05
30 jours ouvrables	30	0,02	1	0,05
90 jours ouvrables	450	0,33	1	0,05
Total – Jours de calendrier	8 629	6,35	282	13,90
5 jours de calendrier	97	0,07	1	0,05
15 jours de calendrier	217	0,16	3	0,15
30 jours de calendrier	492	0,36	6	0,30
60 jours de calendrier	436	0,32	23	1,13
90 jours de calendrier	7 224	5,31	248	12,22
180 jours de calendrier	163	0,12	1	0,05
Total – Semaines	1 036	0,76	25	1,23
2 semaines	18	0,01	1	0,05
4 semaines	83	0,06	2	0,10
6 semaines	63	0,05	1	0,05
8 semaines	282	0,21	10	0,49
10 semaines	60	0,04	3	0,15
12 semaines	135	0,10	2	0,10
13 semaines	350	0,26	2	0,10
15 semaines	14	0,01	1	0,05
16 semaines	31	0,02	3	0,15
Total – Mois	3 786	2,78	65	3,20
0 à 4 mois	1 978	1,45	47	2,32
5 à 8 mois	1 796	1,32	17	0,84
9 mois et plus	12	0,01	1	0,05
Autre disposition	1 297	0,95	22	1,08
TOTAL	135 959	100,00	2 029	100,00

E-01-a : Rémunération des heures supplémentaires[1] effectuées en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes (taux initial)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	45 028	33,12	700	34,50
Total - Taux uniforme pour tous	72 835	53,57	1 247	61,46
0,5 fois le taux	93	0,07	1	0,05
1 fois le taux	893	0,66	30	1,48
1,2 fois le taux	24	0,02	1	0,05
1,5 fois le taux	71 136	52,32	1 208	59,54
2 fois le taux	689	0,51	7	0,34
Total - Taux varie selon l'horaire de travail[2]	9 304	6,84	32	1,58
1 fois le taux	234	0,17	4	0,20
1,5 fois le taux	9 070	6,67	28	1,38
Total - Taux varie selon les catégories d'emploi[3]	7 308	5,38	17	0,84
1 fois le taux	802	0,59	11	0,54
1,5 fois le taux	6 506	4,79	6	0,30
Taux varie au cours de la durée de la convention	0	0	0	0
Autre disposition	1 484	1,09	33	1,63
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

1. Les tableaux E-01 à E-04 devraient être représentés sous forme de tableau dynamique croisé. Étant donné la présentation statique, ils ont été subdivisés en trois pour donner le plus d'information tout en restant compréhensible.
2. Pour cette catégorie, le taux noté est celui de l'horaire régulier de travail, lorsque disponible.
3. Le taux noté est celui de la catégorie d'emploi ayant le taux le moins avantageux.

E-01-b : Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes (taux maximum)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	45 028	33,12	700	34,50
Total - Taux uniforme pour tous	72 835	53,57	1 247	61,46
1,5 fois le taux	334	0,25	19	0,94
1,75 fois le taux	22	0,02	1	0,05
2 fois le taux	17 266	12,70	252	12,42
Ne s'applique pas, taux unique	55 213	40,61	975	48,05
Total - Taux varie selon l'horaire de travail	9 304	6,84	32	1,58
1,5 fois le taux	234	0,17	4	0,20
2 fois le taux	8 238	6,06	21	1,03
Ne s'applique pas, taux unique	832	0,61	7	0,34
Total - Taux varie selon les catégories d'emploi	7 308	5,38	17	0,84
1,5 fois le taux	187	0,14	7	0,34
2 fois le taux	6 343	4,67	5	0,25
Ne s'applique pas, taux unique	778	0,57	5	0,25
Taux varie au cours de la durée de la convention	0	0	0	0
Autre disposition	1 484	1,09	33	1,63
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

E-01-c : Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes (nombre d'heures pour atteindre le maximum)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	45 028	33,12	700	34,50
Total - Nombre d'heures uniforme pour tous	72 835	53,57	1 247	61,46
0,4 heure	23	0,02	1	0,05
0,5 heure	134	0,10	6	0,30
1 heure	100	0,07	3	0,15
2 heures	905	0,67	13	0,64
3 heures	2 949	2,17	64	3,15
3,5 heures	840	0,62	2	0,10
4 heures	11 065	8,14	149	7,34
4,5 heures	20	0,01	2	0,10
5 heures	728	0,54	16	0,79
6 heures	310	0,23	5	0,25
8 heures	412	0,30	9	0,44
9 heures	11	0,01	1	0,05
10 heures	125	0,09	1	0,05
Ne s'applique pas, taux unique	55 213	40,61	975	48,05
Total - Nombre d'heures varie selon l'horaire de travail	9 304	6,84	32	1,58
0,5 heure	4	0,00	1	0,05
1 heure	182	0,13	2	0,10
2 heures	390	0,29	1	0,05
3 heures	5 853	4,30	1	0,05
3,8 heures	110	0,08	1	0,05
4 heures	1 807	1,33	15	0,74
6 heures	66	0,05	3	0,15
8 heures	60	0,04	1	0,05
Ne s'applique pas, taux unique	832	0,61	7	0,34
Total - Nombre d'heures varie selon les catégories d'emploi	7 308	5,38	17	0,84
1 heure	77	0,06	3	0,15
3 heures	5 733	4,22	2	0,10
4 heures	665	0,49	5	0,25
4,5 heures	8	0,01	1	0,05
5 heures	47	0,03	1	0,05
Ne s'applique pas, taux unique	778	0,57	5	0,25
Nombre d'heures varie au cours de la durée de la convention	0	0	0	0
Autre disposition	1 484	1,09	33	1,63
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

E-02-a : Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires (taux initial)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	37 491	27,58	409	20,16
Total - Taux uniforme pour tous	89 095	65,53	1 462	72,06
1 fois le taux	2 940	2,16	74	3,65
1,5 fois le taux	85 789	63,10	1 384	68,21
2 fois le taux	366	0,27	4	0,20
Total - Taux varie selon l'horaire de travail	3 121	2,30	45	2,22
1 fois le taux	2 623	1,93	40	1,97
1,5 fois le taux	498	0,37	5	0,25
Total - Taux varie selon les catégories d'emploi	5 080	3,74	90	4,44
1 fois le taux	3 716	2,73	82	4,04
1,5 fois le taux	1 364	1,00	8	0,39
Taux varie au cours de la durée de la convention	0	0	0	0
Autre disposition	1 172	0,86	23	1,13
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

E-02-b : Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires (taux maximum)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	37 491	27,58	409	20,16
Total - Taux uniforme pour tous	89 095	65,53	1 462	72,06
1,5 fois le taux	2 509	1,85	63	3,10
2 fois le taux	3 899	2,87	50	2,46
Ne s'applique pas, taux unique	82 687	60,82	1 349	66,49
Total - Taux varie selon l'horaire de travail	3 121	2,30	45	2,22
1,5 fois le taux	2 623	1,93	40	1,97
2 fois le taux	34	0,03	2	0,10
Ne s'applique pas, taux unique	464	0,34	3	0,15
Total - Taux varie selon les catégories d'emploi	5 080	3,74	90	4,44
1,5 fois le taux	3 190	2,35	75	3,70
2 fois le taux	333	0,24	5	0,25
Ne s'applique pas, taux unique	1 557	1,15	10	0,49
Taux varie au cours de la durée de la convention	0	0	0	0
Autre disposition	1 172	0,86	23	1,13
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

E-02-c : Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires (nombre d'heures pour atteindre le maximum)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	37 491	27,58	409	20,16
Total - Nombre d'heures uniforme pour tous	89 095	65,53	1 462	72,06
0,5 heure	15	0,01	1	0,05
1,5 heure	53	0,04	1	0,05
2 heures	115	0,08	3	0,15
2,5 heures	178	0,13	11	0,54
3 heures	4	0,00	1	0,05
4 heures	1 188	0,87	6	0,30
4,5 heures	18	0,01	1	0,05
5 heures	1 733	1,27	39	1,92
7,3 heures	9	0,01	1	0,05
7,5 heures	47	0,03	2	0,10
8 heures	1 238	0,91	10	0,49
9 heures	11	0,01	1	0,05
10 heures	1 334	0,98	23	1,13
11 heures	12	0,01	1	0,05
12 heures	143	0,11	3	0,15
13 heures	19	0,01	1	0,05
14 heures	13	0,01	1	0,05
15 heures	29	0,02	1	0,05
16 heures	153	0,11	3	0,15
18,5 heures	1	0,00	1	0,05
20 heures	95	0,07	2	0,10
Ne s'applique pas, taux unique	82 687	60,82	1 349	66,49
Total - Nombre d'heures varie selon l'horaire de travail	3 121	2,30	45	2,22
2,5 heures	155	0,11	4	0,20
3 heures	20	0,01	1	0,05
3,8 heures	50	0,04	1	0,05
4 heures	123	0,09	3	0,15
5 heures	1 662	1,22	10	0,49
6,3 heures	11	0,01	1	0,05
6,5 heures	15	0,01	1	0,05
7 heures	40	0,03	2	0,10
8 heures	282	0,21	10	0,49
10 heures	127	0,09	3	0,15
12 heures	107	0,08	4	0,20
16 heures	40	0,03	1	0,05
17,5 heures	25	0,02	1	0,05
Ne s'applique pas, taux unique	464	0,34	3	0,15
Total - Nombre d'heures varie selon les catégories d'emploi	5 080	3,74	90	4,44
2 heures	85	0,06	3	0,15
2,5 heure	494	0,36	4	0,20
3 heures	8	0,01	1	0,05
4 heures	76	0,06	4	0,20
5 heures	1 327	0,98	24	1,18
6 heures	221	0,16	6	0,30
6,5 heures	81	0,06	1	0,05
7 heures	52	0,04	2	0,10
7,8 heures	225	0,17	1	0,05
8 heures	307	0,23	15	0,74
8,5 heures	21	0,02	1	0,05
10 heures	357	0,26	10	0,49
11 heures	39	0,03	1	0,05
12 heures	23	0,02	1	0,05
15 heures	99	0,07	2	0,10
17 heures	37	0,03	1	0,05
20 heures	50	0,04	1	0,05
22 heures	15	0,01	1	0,05
22,5 heures	6	0,00	1	0,05
Ne s'applique pas, taux unique	1 557	1,15	10	0,49
Nombre d'heures varie au cours de la durée de la convention	0	0	0	0
Autre disposition	1 172	0,86	23	1,13
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

E-03-a : Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos (taux initial)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	76 376	56,18	1 268	62,49
Total - Taux uniforme pour tous	45 305	33,32	725	35,73
1 fois le taux	457	0,34	7	0,34
1,5 fois le taux	43 094	31,70	664	32,73
2 fois le taux	1 754	1,29	54	2,66
Total - Taux varie selon l'horaire de travail	6 736	4,95	9	0,44
1,5 fois le taux	6 736	4,95	9	0,44
Total - Taux varie selon les catégories d'emploi	6 739	4,96	11	0,54
1 fois le taux	793	0,58	6	0,30
1,5 fois le taux	5 946	4,37	5	0,25
Taux varie au cours de la durée de la convention	0	0	0	0
Total - Taux varie selon la demi-journée	236	0,17	5	0,25
1,5 fois le taux	236	0,17	5	0,25
Autre disposition	567	0,42	11	0,54
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

E-03-b : Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos (taux maximum)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	76 376	56,18	1 268	62,49
Total - Taux uniforme pour tous	45 305	33,32	725	35,73
1,5 fois le taux	52	0,04	1	0,05
2 fois le taux	9 534	7,01	112	5,52
Ne s'applique pas, taux unique	35 719	26,27	612	30,16
Total - Taux varie selon l'horaire de travail	6 736	4,95	9	0,44
2 fois le taux	6 676	4,91	8	0,39
Ne s'applique pas, taux unique	60	0,04	1	0,05
Total - Taux varie selon les catégories d'emploi	6 739	4,96	11	0,54
2 fois le taux	5 946	4,37	5	0,25
Ne s'applique pas, taux unique	793	0,58	6	0,30
Taux varie au cours de la durée de la convention	0	0	0	0
Taux varie selon la demi-journée	236	0,17	5	0,25
Autre disposition	567	0,42	11	0,54
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

E-03-c : Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos (nombre d'heures pour atteindre le maximum)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	76 376	56,18	1 268	62,49
Total - Nombre d'heures uniforme pour tous	45 305	33,32	725	35,73
2 heures	5	0,00	2	0,10
3 heures	493	0,36	10	0,49
3,5 heures	11	0,01	1	0,05
4 heures	2 580	1,90	29	1,43
4,5 heures	165	0,12	3	0,15
5 heures	437	0,32	9	0,44
6 heures	197	0,14	4	0,20
7,3 heures	110	0,08	1	0,05
7,5 heures	44	0,03	3	0,15
8 heures	4 924	3,62	42	2,07
9 heures	14	0,01	1	0,05
12 heures	606	0,45	8	0,39
Ne s'applique pas, taux unique	35 719	26,27	612	30,16
Total - Nombre d'heures varie selon l'horaire de travail	6 736	4,95	9	0,44
3 heures	5 853	4,30	1	0,05
4 heures	67	0,05	1	0,05
8 heures	188	0,14	2	0,10
10 heures	13	0,01	1	0,05
12 heures	555	0,41	3	0,15
Ne s'applique pas, taux unique	60	0,04	1	0,05
Total - Nombre d'heures varie selon les catégories d'emploi	6 739	4,96	11	0,54
3 heures	5 727	4,21	1	0,05
5 heures	24	0,02	1	0,05
8 heures	64	0,05	1	0,05
12 heures	131	0,10	2	0,10
Ne s'applique pas, taux unique	793	0,58	6	0,30
Nombre d'heures varie au cours de la durée de la convention	0	0	0	0
Nombre d'heures varie selon la demi-journée	236	0,17	5	0,25
Autre disposition	567	0,42	11	0,54
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

E-04-a : Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos (taux initial)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	64 687	47,58	1 001	49,33
Total - Taux uniforme pour tous	69 039	50,78	1 006	49,58
1 fois le taux	397	0,29	5	0,25
1,5 fois le taux	22 298	16,40	427	21,04
1,75 fois le taux	25	0,02	1	0,05
2 fois le taux	46 319	34,07	573	28,24
Total - Taux varie selon l'horaire de travail	862	0,63	5	0,25
1,5 fois le taux	572	0,42	3	0,15
2 fois le taux	290	0,21	2	0,10
Total - Taux varie selon les catégories d'emploi	928	0,68	9	0,44
1 fois le taux	793	0,58	6	0,30
1,5 fois le taux	135	0,10	3	0,15
Autre disposition	443	0,33	8	0,39
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

E-04-b : Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos (taux maximum)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	64 687	47,58	1 001	49,33
Total - Taux uniforme pour tous	69 039	50,78	1 006	49,58
2 fois le taux	2 769	2,04	22	1,08
2,5 fois le taux	87	0,06	4	0,20
3 fois le taux	877	0,65	3	0,15
Ne s'applique pas, taux unique	65 306	48,03	977	48,15
Total - Taux varie selon l'horaire de travail	862	0,63	5	0,25
3 fois le taux	10	0,01	1	0,05
Ne s'applique pas, taux unique	852	0,63	4	0,20
Total - Taux varie selon les catégories d'emploi	928	0,68	9	0,44
2 fois le taux	24	0,02	1	0,05
Ne s'applique pas, taux unique	904	0,66	8	0,39
Autre disposition	443	0,33	8	0,39
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

E-04-c : Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos (nombre d'heures pour atteindre le maximum)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	64 687	47,58	1 001	49,33
Total - Nombre d'heures uniforme pour tous	69 039	50,78	1 006	49,58
2 heures	1	0,00	1	0,05
3 heures	4	0,00	1	0,05
4 heures	1 431	1,05	11	0,54
5 heures	318	0,23	2	0,10
7 heures	8	0,01	1	0,05
8 heures	1 929	1,42	10	0,49
12 heures	42	0,03	3	0,15
Ne s'applique pas, taux unique	65 306	48,03	977	48,15
Total - Nombre d'heures varie selon l'horaire de travail	862	0,63	5	0,25
12 heures	10	0,01	1	0,05
Ne s'applique pas, taux unique	852	0,63	4	0,20
Total - Nombre d'heures varie selon les catégories d'emploi	928	0,68	9	0,44
5 heures	24	0,02	1	0,05
Ne s'applique pas, taux unique	904	0,66	8	0,39
Autre disposition	443	0,33	8	0,39
TOTAL	135 959	100,00	2 029	100,00

E-05 : Rémunération des heures effectuées un jour férié, chômé et payé

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	12 788	9,41	218	10,74
Heures effectuées à 2 fois le taux plus traitement ou report en congé du jour férié ou du jour mobile	4 014	2,95	42	2,07
Heures effectuées à 1,5 fois le taux plus traitement ou report en congé du jour férié ou du jour mobile	8 883	6,53	74	3,65
Heures effectuées à 1 fois le taux plus traitement ou report en congé du jour férié ou du jour mobile	22 882	16,83	392	19,32
Heures rémunérées à 3 fois le taux	23 214	17,07	271	13,36
Heures rémunérées à 2,5 fois le taux	16 264	11,96	284	14,00
Heures rémunérées à 2 fois le taux	14 390	10,58	224	11,04
Heures rémunérées à 1,5 fois le taux	3 370	2,48	92	4,53
Report en congé du jour férié ou du jour mobile	4 357	3,20	72	3,55
Varie selon les jours fériés, chômés et payés considérés	16 814	12,37	235	11,58
Varie selon les catégories d'emploi	1 504	1,11	22	1,08
Autre disposition	7 479	5,50	103	5,08
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

E-06 : Rémunération des heures supplémentaires sous forme de congés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	49 371	36,31	767	37,80
Remise des heures supplémentaires en espèces ou en congés	40 468	29,76	524	25,83
Remise des heures supplémentaires en espèces ou en congés, avec restriction quant au nombre d'heures rémunérées en congé	34 499	25,37	562	27,70
Remise des heures supplémentaires en espèces ou en congés, avec restriction durant le temps où le congé est pris	1 595	1,17	38	1,87
Rémunération des heures supplémentaires en espèces seulement	4 193	3,08	66	3,25
Autre disposition	5 833	4,29	72	3,55
TOTAL	135 959	100,00	2 029	100,00

E-07 : Droit individuel de refuser d'effectuer des heures supplémentaires

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	16 904	12,43	349	17,20
Les heures supplémentaires sont volontaires en toute circonstance	23 579	17,34	515	25,38
Les heures supplémentaires sont volontaires à la condition de trouver un remplaçant	60 559	44,54	766	37,75
Les heures supplémentaires sont volontaires sauf en cas d'urgence	3 018	2,22	91	4,48
Les heures supplémentaires sont volontaires après un certain nombre d'heures	1 263	0,93	19	0,94
Les heures supplémentaires sont volontaires à la condition de trouver un remplaçant sauf en cas d'urgence	2 525	1,86	21	1,03
Les heures supplémentaires sont volontaires après un certain nombre d'heures sauf en cas d'urgence	11 137	8,19	25	1,23
Les heures supplémentaires sont obligatoires à moins de raison valable	786	0,58	17	0,84
Les heures supplémentaires sont obligatoires sauf pour des raisons de conciliation travail-famille	0	0	0	0
Les heures supplémentaires sont obligatoires	387	0,28	15	0,74
Autre disposition[1]	15 801	11,62	211	10,40
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

1. On regroupe ici les situations qui touchent plus d'une catégorie.

E-08 : Allocation de repas lorsque les heures supplémentaires suivent l'horaire régulier

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	85 842	63,14	1 571	77,43
Aucune précision quant au montant de l'allocation	5 034	3,70	97	4,78
Total – Montant de l'allocation précisé dans la convention	24 451	17,98	294	14,49
0 à 5 $	2 305	1,70	10	0,49
5,01 à 10 $	9 732	7,16	106	5,22
10,01 à 15 $	11 169	8,21	139	6,85
15,01 à 20 $	1 194	0,88	34	1,68
20,01 $ et plus	51	0,04	5	0,25
Allocation varie selon le quart de travail	528	0,39	19	0,94
Allocation varie au cours de la durée de la convention	19 282	14,18	37	1,82
Autre disposition	822	0,60	11	0,54
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

E-09 : Prime lorsque le samedi fait partie de l'horaire régulier de travail

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	115 916	85,26	1 804	88,91
Disposition avec précision sur le montant de l'indemnité	19 888	14,63	223	10,99
Disposition sans précision sur le montant de l'indemnité	155	0,11	2	0,10
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

E-10 : Prime lorsque le dimanche fait partie de l'horaire régulier de travail

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	94 529	69,53	1 728	85,17
Disposition avec précision sur le montant de l'indemnité	40 765	29,98	298	14,69
Disposition sans précision sur le montant de l'indemnité	665	0,49	3	0,15
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

E-11 : Prime de travail par poste – 2e quart ou quart de soir

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant a la prime de soir	65 829	48,42	1 312	64,66
Aucune précision quant au montant	404	0,30	8	0,39
Total- Montant horaire	36 888	27,13	489	24,10
0,00 à 0,25 $	1 593	1,17	21	1,03
0,26 à 0,50 $	12 476	9,18	162	7,98
0,51 à 0,75 $	9 855	7,25	138	6,80
0,76 à 1,00 $	9 722	7,15	130	6,41
1,01 à 1,25 $	2 070	1,52	20	0,99
1,26 à 1,50 $	417	0,31	6	0,30
1,51 à 2,00 $	473	0,35	7	0,34
2,01 $ et plus	282	0,21	5	0,25
Total – Montant fixe par quart	381	0,28	9	0,44
2,62 $	4	0,00	1	0,05
3,05 $	15	0,01	1	0,05
3,50 $	26	0,02	1	0,05
4,15 $	196	0,14	2	0,10
5,00 $	26	0,02	1	0,05
8,00 $	81	0,06	1	0,05
10,00 $	33	0,02	2	0,10
Total – Montant hebdomadaire	42	0,03	2	0,10
25,00 $	30	0,02	1	0,05
30,81 $	12	0,01	1	0,05
Montant annuel	0	0	0	0
Pourcentage du salaire	9 955	7,32	96	4,73
Multiple du salaire	22	0,02	1	0,05
Montant varie selon la durée de la convention	21 515	15,82	102	5,03
Autre disposition	923	0,68	10	0,49
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

E-12 : Prime de travail par poste – 3e quart ou quart de nuit

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à la prime de nuit	51 848	38,14	1 098	54,12
Aucune précision quant au montant	1 599	1,18	9	0,44
Total- Montant horaire	48 520	35,69	675	33,27
0,00 à 0,50 $	5 705	4,20	107	5,27
0,51 à 1,00 $	30 525	22,45	434	21,39
1,01 à 1,50 $	10 167	7,48	107	5,27
1,51 à 2,00 $	1 219	0,90	20	0,99
2,01 $ et plus	904	0,66	7	0,34
Total – Montant fixe par quart	394	0,29	9	0,44
2,62 $	4	0,00	1	0,05
3,05 $	15	0,01	1	0,05
4,00 $	12	0,01	1	0,05
5,00 $	26	0,02	1	0,05
5,15 $	183	0,13	1	0,05
8,00 $	26	0,02	1	0,05
10,00 $	128	0,09	3	0,15
Montant hebdomadaire	12	0,01	1	0,05
36,25 $	12	0,01	1	0,05
Pourcentage du salaire	6 812	5,01	43	2,12
Multiple du salaire	22	0,02	1	0,05
Montant varie selon la durée de la convention	19 880	14,62	107	5,27
Autre disposition	6 872	5,05	86	4,24
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

E-13 : Indemnité de présence au travail

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune précision quant à l'indemnité de présence	69 490	51,11	1 264	62,30
Aucune précision quant au nombre d'heures	16	0,01	1	0,05
Total- Nombre d'heures précisé dans la convention	59 386	43,68	686	33,81
1,75 heure	40	0,03	1	0,05
2 heures	92	0,07	3	0,15
2,5 heures	8	0,01	2	0,10
3 heures	18 699	13,75	247	12,17
3,5 heures	19	0,01	1	0,05
4 heures	33 285	24,48	401	19,76
5 heures	6 584	4,84	26	1,28
6 heures	432	0,32	1	0,05
8 heures	227	0,17	4	0,20
Varie selon l'horaire de travail	1 780	1,31	18	0,89
Journée ouvrable au complet	2 837	2,09	36	1,77
Varie selon les catégories d'emploi	355	0,26	9	0,44
Autre disposition	2 095	1,54	15	0,74
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

E-14-a : Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour ouvrable – nombre d'heures

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'indemnité de rappel	25 759	18,95	433	21,34
Aucune précision quant au nombre d'heures	252	0,19	4	0,20
Total- Nombre d'heures précisé dans la convention	2 519	1,85	57	2,81
2 heures	66	0,05	3	0,15
3 heures	1 805	1,33	38	1,87
3,75 heures	2	0,00	1	0,05
4 heures	646	0,48	15	0,74
Taux de rémunération précisé dans la convention	5 033	3,70	174	8,58
Total- Nombre d'heures et taux précisés dans la convention	85 030	62,54	1 088	53,62
1 heure	30	0,02	1	0,05
1,5 heure	12	0,01	1	0,05
2 heures	2 206	1,62	73	3,60
2,5 heures	10	0,01	3	0,15
2,67 heures	69	0,05	1	0,05
3 heures	25 996	19,12	551	27,16
3,3 heures	38	0,03	1	0,05
3,33 heures	258	0,19	1	0,05
3,5 heures	19	0,01	1	0,05
4 heures	37 961	27,92	436	21,49
4,5 heures	23	0,02	1	0,05
5 heures	17 955	13,21	15	0,74
6 heures	453	0,33	3	0,15
Nombre d'heures précisé et taux applicable	14 598	10,74	247	12,17
Autre disposition	2 768	2,04	26	1,28
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

E-14-b : Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour ouvrable – taux

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'indemnité de rappel	25 759	18,95	433	21,34
Aucune précision quant au nombre d'heures	252	0,19	4	0,20
Nombre d'heures précisé dans la convention	2 519	1,85	57	2,81
Total - Taux de rémunération précisé dans la convention	5 033	3,70	174	8,58
1,5 fois le taux	4 938	3,63	172	8,48
2 fois le taux	35	0,03	1	0,05
2,5 fois le taux	60	0,04	1	0,05
Total- Nombre d'heures et taux précisés dans la convention	85 030	62,54	1 088	53,62
1 fois le taux	60 074	44,19	635	31,30
1,5 fois le taux	24 078	17,71	433	21,34
1,58 fois le taux	7	0,01	1	0,05
2 fois le taux	862	0,63	18	0,89
3 fois le taux	9	0,01	1	0,05
Nombre d'heures précisé et taux applicable	14 598	10,74	247	12,17
Autre disposition	2 768	2,04	26	1,28
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

E-15-a : Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour de repos – nombre d'heures

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'indemnité de rappel	41 705	30,67	681	33,56
Aucune précision quant au nombre d'heures	186	0,14	3	0,15
Total- Nombre d'heures précisé dans la convention	2 371	1,74	52	2,56
2 heures	65	0,05	2	0,10
3 heures	1 747	1,28	36	1,77
3,75 heures	2	0,00	1	0,05
4 heures	557	0,41	13	0,64
Taux de rémunération précisé dans la convention	4 663	3,43	172	8,48
Total- Nombre d'heures et taux précisés dans la convention	64 103	47,15	747	36,82
1 heure	30	0,02	1	0,05
1,5 heure	12	0,01	1	0,05
2 heures	1 927	1,42	65	3,20
2,5 heures	8	0,01	2	0,10
3 heures	17 471	12,85	406	20,01
3,3 heures	38	0,03	1	0,05
3,33 heures	258	0,19	1	0,05
3,5 heures	19	0,01	1	0,05
4 heures	26 846	19,75	257	12,67
5 heures	17 431	12,82	9	0,44
6 heures	63	0,05	3	0,15
Varie selon le jour de repos	5 834	4,29	122	6,01
Nombre d'heures précisé et taux applicable	14 166	10,42	226	11,14
Autre disposition	2 931	2,16	26	1,28
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

E-15-b : Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour de repos – taux

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'indemnité de rappel	41 705	30,67	681	33,56
Aucune précision quant au nombre d'heures	186	0,14	3	0,15
Nombre d'heures précisé dans la convention	2 371	1,74	52	2,56
Total - Taux de rémunération précisé dans la convention	4 663	3,43	172	8,48
1,5 fois le taux	4 535	3,34	168	8,28
2 fois le taux	68	0,05	3	0,15
2,5 fois le taux	60	0,04	1	0,05
Total- Nombre d'heures et taux précisés dans la convention	64 103	47,15	747	36,82
1 fois le taux	49 150	36,15	475	23,41
1,5 fois le taux	13 708	10,08	243	11,98
2 fois le taux	1 245	0,92	29	1,43
Varie selon le jour de repos	5 834	4,29	122	6,01
Nombre d'heures précisé et taux applicable	14 166	10,42	226	11,14
Autre disposition	2 931	2,16	26	1,28
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

E-16 : Frais de déplacement en cas de rappel

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition sur l'indemnité de rappel	24 744	18,20	423	20,85
Aucune précision quant aux frais de déplacement	98 032	72,10	1 523	75,06
Aucune indemnité	0	0	0	0
Disposition avec précision sur les frais de déplacement	13 170	9,69	80	3,94
Disposition sans précision sur les frais de déplacement	13	0,01	3	0,15
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

E-17 : Prime de responsabilité pour la fonction de chef d'équipe

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à la prime de responsabilité	61 576	45,29	1 296	63,87
Aucune précision quant montant de la prime	251	0,18	11	0,54
Total- Montant horaire	39 491	29,05	506	24,94
0,00 à 0,50 $	16 875	12,41	154	7,59
0,51 à 1,00 $	12 480	9,18	204	10,05
1,01 à 1,50 $	5 860	4,31	86	4,24
1,51 à 2,00 $	2 320	1,71	44	2,17
2,01 $ et plus	1 956	1,44	18	0,89
Total- Montant fixe par quart	467	0,34	5	0,25
2,83 $	50	0,04	1	0,05
3,00 $	200	0,15	1	0,05
12,00 $	162	0,12	1	0,05
20,00 $	45	0,03	1	0,05
50,00 $	10	0,01	1	0,05
Total- Montant hebdomadaire	759	0,56	18	0,89
15,00 $	81	0,06	2	0,10
20,00 $	400	0,29	6	0,30
25,00 $	84	0,06	1	0,05
28,00 $	100	0,07	2	0,10
35,00 $	2	0,00	1	0,05
38,00 $	40	0,03	1	0,05
50,00 $	1	0,00	1	0,05
60,00 $	17	0,01	1	0,05
65,00 $	15	0,01	1	0,05
90,00 $	7	0,01	1	0,05
100,00 $	12	0,01	1	0,05
Montant mensuel	0	0	0	0
Montant annuel	0	0	0	0
Total- Pourcentage du salaire	10 315	7,59	61	3,01
0,00 à 5,00 %	5 971	4,39	20	0,99
5,01 à 10,00 %	3 922	2,88	32	1,58
10,01 % et plus	422	0,31	9	0,44
Montant selon le nombre de salariés supervisés	524	0,39	9	0,44
Montant varie au cours de la durée de la convention	9 552	7,03	50	2,46
Autre disposition	13 024	9,58	73	3,60
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

E-18 : Durée minimale de la période de remplacement pour avoir droit à l'indemnité d'intérim

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	97 793	71,93	1 704	83,98
Disposition avec précision quant à la durée minimale de remplacement	16 023	11,79	157	7,74
Disposition sans précision quant à la durée minimale de remplacement	22 132	16,28	167	8,23
Autre disposition	11	0,01	1	0,05
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

E-19 : Montant de l'indemnité d'intérim

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	97 793	71,93	1 704	83,98
Disposition avec précision sur le montant de l'indemnité	38 052	27,99	319	15,72
Disposition sans précision sur le montant de l'indemnité	114	0,08	6	0,30
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

E-20 : Allocation d'outillage

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	120 759	88,82	1 866	91,97
Disposition	15 200	11,18	163	8,03
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

F-01 : Congé annuel payé pour salariés ayant moins d'un an de service – mode d'accumulation

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	14 541	10,70	297	14,64
Identique pour tous	97 018	71,36	1 632	80,43
Total- Avec maximum	5 073	3,73	117	5,77
0,67 jour par mois	135	0,10	1	0,05
1 jour par mois	4 173	3,07	99	4,88
1,11 jour par mois	70	0,05	1	0,05
1,25 jour par mois	115	0,08	7	0,34
1,33 jour par mois	20	0,01	1	0,05
1,5 jour par mois	24	0,02	4	0,20
1,67 jour par mois	527	0,39	3	0,15
2 jours par mois	9	0,01	1	0,05
Total- Sans maximum	91 945	67,63	1 515	74,67
1 jour par mois	79 293	58,32	1 366	67,32
1,25 jour par mois	5 340	3,93	70	3,45
1,33 jour par mois	56	0,04	1	0,05
1,5 jour par mois	183	0,13	9	0,44
1,67 jour par mois	5 553	4,08	60	2,96
1,75 jour par mois	28	0,02	2	0,10
1,92 jour par mois	1 193	0,88	2	0,10
2 jours par mois	268	0,20	4	0,20
2,5 jours par mois	31	0,02	1	0,05
Varie selon les emplois	49	0,04	4	0,20
Autre disposition	24 351	17,91	96	4,73
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

F-02 : Nombre de mois de service requis pour avoir droit à 2 semaines de congé annuel payé

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	48 610	35,75	531	26,17
Aucune précision quant à la période requise	0	0	0	0
Total - Identique pour tous	82 759	60,87	1 428	70,38
2 mois	15	0,01	1	0,05
6 mois	32	0,02	2	0,10
10 mois	953	0,70	22	1,08
12 mois	81 759	60,14	1 403	69,15
Tous les employés y ont droit	1 099	0,81	34	1,68
Varie selon les catégories d'emploi	40	0,03	4	0,20
Varie au cours de la durée de la convention	3 133	2,30	28	1,38
Congé annuel exprimé en jours ou en heures	318	0,23	4	0,20
Autre disposition	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**
TOTAL	48 610	35,75	531	26,17

F-03 : Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 3 semaines de congé annuel payé

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	38 748	28,50	364	17,94
Aucune précision quant à la période requise	92 010	67,67	1 612	79,45
Total - Identique pour tous	8 615	6,34	156	7,69
1 an	4 845	3,56	81	3,99
2 ans	29 382	21,61	496	24,45
3 ans	19 938	14,66	303	14,93
4 ans	28 918	21,27	574	28,29
5 ans	12	0,01	1	0,05
6 ans	300	0,22	1	0,05
15 ans	498	0,37	5	0,25
Tous les employés y ont droit	116	0,09	7	0,34
Varie selon les catégories d'emploi	357	0,26	3	0,15
Varie au cours de la durée de la convention	3 830	2,82	31	1,53
Congé annuel exprimé en jours ou en heures	400	0,29	7	0,34
Autre disposition	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**
TOTAL	38 748	28,50	364	17,94

F-04 : Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 4 semaines de congé annuel payé

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	22 216	16,34	279	13,75
Aucune précision quant à la période requise	0	0	0	0
Total - Identique pour tous	101 720	74,82	1 676	82,60
0 à 5 ans	40 465	29,76	628	30,95
6 à 10 ans	55 145	40,56	920	45,34
11 à 15 ans	5 779	4,25	115	5,67
16 à 20 ans	309	0,23	12	0,59
21 ans et plus	22	0,02	1	0,05
Tous les employés y ont droit	270	0,20	13	0,64
Varie selon les catégories d'emploi	99	0,07	5	0,25
Varie au cours de la durée de la convention	679	0,50	10	0,49
Congé annuel exprimé en jours ou en heures	6 292	4,63	39	1,92
Autre disposition	4 683	3,44	7	0,34
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

F-05 : Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 5 semaines de congé annuel payé

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	33 733	24,81	573	28,24
Aucune précision quant à la période requise	0	0	0	0
Total - Identique pour tous	87 820	64,59	1 331	65,60
0 à 10 ans	4 879	3,59	130	6,41
11 à 20 ans	73 958	54,40	1 079	53,18
21 à 30 ans	8 983	6,61	122	6,01
31 ans et plus	0	0	0	0
Tous les employés y ont droit	0	0	0	0
Varie selon les catégories d'emploi	64	0,05	4	0,20
Varie au cours de la durée de la convention	887	0,65	13	0,64
Congé annuel exprimé en jours ou en heures	6 072	4,47	34	1,68
Autre disposition	7 383	5,43	74	3,65
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

F-06 : Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 6 semaines de congé annuel payé

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	86 273	63,46	1 579	77,82
Aucune précision quant à la période requise	0	0	0	0
Total - Identique pour tous	42 867	31,53	412	20,31
0 à 10 ans	343	0,25	17	0,84
11 à 20 ans	7 425	5,46	127	6,26
21 à 30 ans	34 762	25,57	266	13,11
31 ans et plus	337	0,25	2	0,10
Tous les employés y ont droit	0	0	0	0
Varie selon les catégories d'emploi	21	0,02	2	0,10
Varie au cours de la durée de la convention	250	0,18	5	0,25
Congé annuel exprimé en jours ou en heures	2 355	1,73	23	1,13
Autre disposition	4 193	3,08	8	0,39
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

F-07 : Nombre maximum de semaines de congé annuel payé

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	5 906	4,34	116	5,72
Total - Identique pour tous	117 025	86,07	1 747	86,10
1 semaine	19	0,01	1	0,05
2 semaines	38	0,03	3	0,15
3 semaines	12 318	9,06	95	4,68
4 semaines	12 820	9,43	302	14,88
5 semaines	44 790	32,94	922	45,44
6 semaines	43 482	31,98	372	18,33
7 semaines	3 135	2,31	41	2,02
8 semaines	108	0,08	4	0,20
9 semaines	315	0,23	7	0,34
Varie selon les catégories d'emploi	41	0,03	2	0,10
Varie au cours de la durée de la convention	933	0,69	13	0,64
Congé annuel exprimé en jours ou en heures	6 975	5,13	45	2,22
Autre disposition	5 079	3,74	106	5,22
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

F-08 : Base de calcul pour la rémunération du congé annuel payé

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	21 432	15,76	205	10,10
Pourcentage des gains annuels bruts	61 760	45,43	924	45,54
Salaire au taux régulier	28 231	20,76	565	27,85
Pourcentage des gains annuels bruts ou le salaire au taux régulier ou le plus avantageux des deux	23 441	17,24	311	15,33
Autre disposition	1 095	0,81	24	1,18
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

F-09 : Choix de la période de congé annuel payé

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé annuel	5 855	4,31	116	5,72
Aucune précision quant au choix de la période	1 055	0,78	28	1,38
Le choix de toute la période est laissé à la discrétion du salarié	0	0	0	0
Le choix d'une partie de la période est laissé à la discrétion du salarié	15	0,01	2	0,10
Le choix de la période est basé seulement sur l'ancienneté du salarié	295	0,22	20	0,99
Le choix de la période est basé sur l'ancienneté et sur les exigences du service	105 415	77,53	1 557	76,74
Le choix de la période est basé seulement sur les exigences du service	8 909	6,55	83	4,09
La période de vacances est identique pour tous les salariés	471	0,35	18	0,89
Une partie du choix est basée sur l'ancienneté et les exigences du service et l'autre partie est identique pour tous	6 043	4,44	90	4,44
Varie selon qu'il y ait fermeture ou non	6 169	4,54	101	4,98
Autre disposition	1 732	1,27	14	0,69
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

F-10 : Extension[1] du congé annuel payé

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	113 055	83,15	1 951	96,16
Extension à certaines années d'anniversaire d'emploi	2 988	2,20	41	2,02
Extension à une année particulière d'anniversaire d'emploi	445	0,33	7	0,34
Extension lorsque les congés annuels sont pris dans certaines périodes déterminées dans l'année	289	0,21	4	0,20
Extension lorsque des conditions d'âge sont remplies	17 612	12,95	7	0,34
Extension lorsque des conditions d'âge et d'années de service sont remplies	1 017	0,75	15	0,74
Autre disposition	553	0,41	4	0,20
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

1. Il s'agit de semaines de congé annuel payé accordées en sus des semaines de congé annuel régulières.

F-11 : Congé annuel payé coïncidant avec un ou plusieurs jours fériés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux jours fériés	4 141	3,05	60	2,96
Aucune disposition quant au congé annuel	2 420	1,78	51	2,51
Aucune précision quand les jours fériés coïncident avec les congés annuels	15 753	11,59	288	14,19
Congé annuel prolongé ou compensation monétaire	62 780	46,18	812	40,02
Congé annuel prolongé d'une durée équivalente	43 342	31,88	721	35,53
Compensation monétaire	7 327	5,39	93	4,58
Autre disposition	196	0,14	4	0,20
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

F-12 : Nombre de jours fériés et mobiles

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	4 141	3,05	60	2,96
Nombre de jours précisé dans la convention	117 130	86,15	1 618	79,74
Varie selon les catégories d'emploi	546	0,40	20	0,99
Varie au cours de la durée de la convention	2 220	1,63	33	1,63
Varie selon l'ancienneté	644	0,47	11	0,54
Autre disposition	11 278	8,30	287	14,14
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

F-12-a : Nombre de jours fériés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	4 141	3,05	60	2,96
Total – Nombre de jours précisé dans la convention	117 130	86,15	1 618	79,74
0 à 5 jours	519	0,38	17	0,84
6 à 10 jours	43 558	32,04	625	30,80
11 à 15 jours	72 182	53,09	938	46,23
16 jours et plus	871	0,64	38	1,87
Total – Nombre de jours varie[1] selon les catégories d'emploi	546	0,40	20	0,99
0 à 5 jours	36	0,03	2	0,10
6 à 10 jours	143	0,11	7	0,34
11 à 15 jours	367	0,27	11	0,54
16 jours et plus	0	0	0	0
Total – Nombre de jours varie au cours de la durée de la convention	2 220	1,63	33	1,63
0 à 5 jours	338	0,25	4	0,20
6 à 10 jours	354	0,26	6	0,30
11 à 15 jours	1 528	1,12	23	1,13
16 jours et plus	0	0	0	0
Total – Nombre de jours varie selon l'ancienneté	644	0,47	11	0,54
8 jours	185	0,14	3	0,15
9 jours	244	0,18	5	0,25
10 jours	211	0,16	2	0,10
11 jours	4	0,00	1	0,05
Autre disposition	11 278	8,30	287	14,14
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

1. Pour les dispositions où le nombre de jours fériés varie, les conditions les moins avantageuses ont été codifiées.

F-12-b : Nombre de jours mobiles

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	4 141	3,05	60	2,96
Total – Nombre de jours précisé dans la convention	117 130	86,15	1 618	79,74
0 jour	80 717	59,37	954	47,02
1 jour	11 994	8,82	216	10,65
2 jours	9 210	6,77	183	9,02
3 jours	8 850	6,51	138	6,80
4 jours	2 635	1,94	48	2,37
5 jours	1 940	1,43	40	1,97
6 jours	796	0,59	26	1,28
7 jours	210	0,15	2	0,10
8 jours	751	0,55	8	0,39
9 jours	5	0,00	1	0,05
10 jours	10	0,01	1	0,05
12 jours	12	0,01	1	0,05
Nombre de jours varie selon les catégories d'emploi	546	0,40	20	0,99
Nombre de jours varie au cours de la durée de la convention	2 220	1,63	33	1,63
Nombre de jours varie selon l'ancienneté	644	0,47	11	0,54
Autre disposition	11 278	8,30	287	14,14
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

F-12-c : Nombre de demi-journées

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	4 141	3,05	60	2,96
Total – Nombre de demi-journées précisé dans la convention	117 130	86,15	1 618	79,74
0 demi-journée	112 233	82,55	1 544	76,10
1 demi-journée	1 343	0,99	16	0,79
2 demi-journées	3 165	2,33	53	2,61
3 demi-journées	389	0,29	5	0,25
Nombre de demi-journées varie selon les catégories d'emploi	546	0,40	20	0,99
Nombre de demi-journées varie au cours de la durée de la convention	2 220	1,63	33	1,63
Nombre de demi-journées varie selon l'ancienneté	644	0,47	11	0,54
Autre disposition	11 278	8,30	287	14,14
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

F-13-a : Identification des jours fériés – 1er janvier, jour de l'An

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	14 218	10,46	252	12,42
Disposition	121 741	89,54	1 777	87,58
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

F-13-b : Identification des jours fériés – 2 janvier, lendemain du jour de l'An

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	50 133	36,87	872	42,98
Disposition	85 826	63,13	1 157	57,02
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

F-13-c : Identification des jours fériés – Vendredi saint

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	44 074	32,42	708	34,89
Disposition	91 885	67,58	1 321	65,11
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

F-13-d : Identification des jours fériés – Lundi de Pâques

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	51 956	38,21	684	33,71
Disposition	84 003	61,79	1 345	66,29
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

F-13-e : Identification des jours fériés – 1er mai

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	132 380	97,37	1 956	96,40
Disposition	3 579	2,63	73	3,60
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

F-13-f : Identification des jours fériés – le 1er lundi de mai

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	135 575	99,72	2 023	99,70
Disposition	384	0,28	6	0,30
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

F-13-g : Identification des jours fériés – Fête de Dollard, Fête de la Reine, Fête des Patriotes

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	24 382	17,93	344	16,95
Disposition	111 577	82,07	1 685	83,05
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

F-13-h : Identification des jours fériés – 24 juin, jour de la fête nationale, Saint-Jean-Baptiste

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	6 288	4,62	114	5,62
Disposition	129 671	95,38	1 915	94,38
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

F-13-i : Identification des jours fériés – 1er juillet, Fête de la Confédération, Fête du Canada

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	11 388	8,38	205	10,10
Disposition	124 571	91,62	1 824	89,90
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

F-13-j : Identification des jours fériés – Le 1er lundi d'août

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	132 619	97,54	1 992	98,18
Disposition	3 340	2,46	37	1,82
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

F-13-k : Identification des jours fériés – Fête du Travail

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	9 301	6,84	171	8,43
Disposition	126 658	93,16	1 858	91,57
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

F-13-l : Identification des jours fériés – Fête de l'Action de grâces

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	18 553	13,65	292	14,39
Disposition	117 406	86,35	1 737	85,61
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

F-13-m : Identification des jours fériés – 24 décembre, veille de Noël

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	72 738	53,50	1 241	61,16
Disposition	63 221	46,50	788	38,84
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

F-13-n : Identification des jours fériés – 25 décembre, Noël

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	14 260	10,49	253	12,47
Disposition	121 699	89,51	1 776	87,53
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

F-13-o : Identification des jours fériés – 26 décembre, lendemain de Noël

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	50 498	37,14	859	42,34
Disposition	85 461	62,86	1 170	57,66
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

F-13-p : Identification des jours fériés – 31 décembre, veille du jour de l'An

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	75 698	55,68	1 291	63,63
Disposition	60 261	44,32	738	36,37
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

F-13-q : Identification des jours fériés – 24 décembre au 2 janvier

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	130 385	95,90	1 920	94,63
Disposition	5 574	4,10	109	5,37
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

F-13-r : Identification des jours fériés – Jour d'anniversaire du salarié

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	130 874	96,26	1 927	94,97
Disposition	5 085	3,74	102	5,03
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

F-13-s : Identification des jours fériés – Autres jours fériés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	75 349	55,42	1 092	53,82
Disposition	60 610	44,58	937	46,18
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

F-14 : Conditions d'admissibilité aux jours fériés payés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux jours fériés	4 141	3,05	60	2,96
Aucune précision quant aux conditions d'admissibilité	32 834	24,15	731	36,03
Présence du salarié au cours du quart régulier précédant le jour férié	179	0,13	8	0,39
Présence du salarié au cours du quart régulier suivant le jour férié	394	0,29	2	0,10
Présence du salarié au cours des quarts réguliers précédant ou suivant le jour férié	30 240	22,24	211	10,40
Présence du salarié au cours des quarts réguliers précédant et suivant le jour férié	67 368	49,55	993	48,94
Autre disposition	803	0,59	24	1,18
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

F-15 : Période de service requise pour avoir droit aux jours fériés payés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	4 141	3,05	60	2,96
Aucune précision quant à la période de service requise	43 300	31,85	347	17,10
Total – Jours ouvrables	5 678	4,18	86	4,24
0 à 20 jours ouvrables	199	0,15	7	0,34
21 à 40 jours ouvrables	1 782	1,31	24	1,18
41 à 60 jours ouvrables	3 637	2,68	53	2,61
61 jours ouvrables et plus	60	0,04	2	0,10
Total – Jours de calendrier	3 504	2,58	37	1,82
15 jours de calendrier	1	0,00	1	0,05
30 jours de calendrier	1 409	1,04	19	0,94
42 jours de calendrier	11	0,01	1	0,05
60 jours de calendrier	2 083	1,53	16	0,79
Total – Semaines	400	0,29	1	0,05
6 semaines	400	0,29	1	0,05
Total – Mois	1 845	1,36	20	0,99
1 mois	1 701	1,25	13	0,64
3 mois	71	0,05	4	0,20
6 mois	4	0,00	1	0,05
12 mois	69	0,05	2	0,10
Total – Année	0	0	0	0
Aucun minimum requis	55 086	40,52	1 070	52,74
Égale à la période de probation	20 710	15,23	396	19,52
Autre disposition	1 295	0,95	12	0,59
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

F-16 : Jour férié coïncidant avec un jour de repos

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux jours fériés	4 141	3,05	60	2,96
Aucune précision quant aux jours fériés coïncidant avec un jour de repos	34 422	25,32	482	23,76
Congé payé remis un autre jour ouvrable ou compensation monétaire	14 389	10,58	398	19,62
Congé payé remis un autre jour ouvrable	77 304	56,86	992	48,89
Compensation monétaire équivalente à une journée régulière de travail	2 621	1,93	59	2,91
Perte du congé payé	25	0,02	2	0,10
Varie selon les jours fériés considérés	816	0,60	16	0,79
Autre disposition	2 241	1,65	20	0,99
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

F-17 : Congé payé en cas de décès du conjoint ou d'un enfant du salarié

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	3 796	2,79	50	2,46
Aucune précision quant à la durée	1 049	0,77	4	0,20
Total – Jour(s) ouvrable(s)	54 115	39,80	1 121	55,25
1 jour ouvrable	1 940	1,43	10	0,49
2 jours ouvrables	204	0,15	6	0,30
3 jours ouvrables	1 603	1,18	54	2,66
4 jours ouvrables	733	0,54	16	0,79
5 jours ouvrables	46 257	34,02	972	47,91
6 jours ouvrables	401	0,29	7	0,34
7 jours ouvrables	2 318	1,70	41	2,02
8 jours ouvrables	32	0,02	3	0,15
10 jours ouvrables	627	0,46	12	0,59
Total – Jour(s) de calendrier	55 959	41,16	738	36,37
1 jour de calendrier	67	0,05	3	0,15
2 jours de calendrier	172	0,13	5	0,25
3 jours de calendrier	7 513	5,53	34	1,68
4 jours de calendrier	517	0,38	13	0,64
5 jours de calendrier	36 790	27,06	550	27,11
6 jours de calendrier	178	0,13	5	0,25
7 jours de calendrier	10 163	7,48	119	5,86
8 jours de calendrier	4	0,00	3	0,15
10 jours de calendrier	209	0,15	3	0,15
14 jours de calendrier	346	0,25	3	0,15
Varie selon les liens de parenté	2 794	2,06	39	1,92
Autre disposition[1]	18 246	13,42	77	3,79
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

1. On y retrouve, la plupart du temps, un nombre maximum de jours à l'intérieur d'une période définie.

F-18 : Congé payé en cas de décès dans la famille immédiate du salarié

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	3 796	2,79	50	2,46
Aucune précision quant à la durée	1 049	0,77	4	0,20
Total – Jour(s) ouvrable(s)	37 823	27,82	807	39,77
1 jour ouvrable	2 004	1,47	12	0,59
2 jours ouvrables	666	0,49	23	1,13
3 jours ouvrables	28 724	21,13	649	31,99
4 jours ouvrables	1 405	1,03	41	2,02
5 jours ouvrables	5 016	3,69	80	3,94
7 jours ouvrables	7	0,01	1	0,05
8 jours ouvrables	1	0,00	1	0,05
Total – Jour(s) de calendrier	54 090	39,78	715	35,24
1 jour de calendrier	87	0,06	4	0,20
2 jours de calendrier	733	0,54	18	0,89
3 jours de calendrier	46 774	34,40	575	28,34
4 jours de calendrier	2 153	1,58	37	1,82
5 jours de calendrier	3 440	2,53	70	3,45
7 jours de calendrier	900	0,66	9	0,44
8 jours de calendrier	3	0,00	2	0,10
Varie selon les liens de parenté	20 918	15,39	364	17,94
Autre disposition	18 283	13,45	89	4,39
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

F-19 : Durée du congé payé à l'occasion du mariage du salarié

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	27 475	20,21	419	20,65
Aucune précision quant à la durée	484	0,36	2	0,10
Total – Jour(s) ouvrable(s)	34 281	25,21	711	35,04
1 jour ouvrable	12 176	8,96	194	9,56
2 jours ouvrables	10 930	8,04	324	15,97
3 jours ouvrables	3 144	2,31	87	4,29
4 jours ouvrables	1 288	0,95	10	0,49
5 jours ouvrables	6 711	4,94	95	4,68
7 jours ouvrables	32	0,02	1	0,05
Total – Jour(s) de calendrier	60 968	44,84	868	42,78
1 jour de calendrier	47 436	34,89	590	29,08
2 jours de calendrier	2 189	1,61	55	2,71
3 jours de calendrier	2 562	1,88	62	3,06
4 jours de calendrier	353	0,26	4	0,20
5 jours de calendrier	1 208	0,89	34	1,68
7 jours de calendrier	7 219	5,31	122	6,01
8 jours de calendrier	1	0,00	1	0,05
Varie selon l'ancienneté du salarié	608	0,45	13	0,64
Autre disposition	12 143	8,93	16	0,79
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

F-20 : Congé payé en cas de divorce du salarié

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	133 906	98,49	1 957	96,45
Aucune précision quant à la durée	606	0,45	4	0,20
Total – Jour(s) ouvrable(s)	475	0,35	27	1,33
1 jour ouvrable	226	0,17	14	0,69
2 jours ouvrables	62	0,05	2	0,10
3 jours ouvrables	179	0,13	10	0,49
5 jours ouvrables	8	0,01	1	0,05
Total – Jour(s) de calendrier	851	0,63	34	1,68
1 jour de calendrier	819	0,60	31	1,53
2 jours de calendrier	28	0,02	2	0,10
3 jours de calendrier	4	0,00	1	0,05
Autre disposition	121	0,09	7	0,34
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

F-21 : Durée du congé payé lors d'une naissance ou d'une adoption

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	10 653	7,84	179	8,82
Aucune précision quant à la durée	280	0,21	6	0,30
Total – Jour(s) ouvrable(s)	93 522	68,79	1 596	78,66
1 jour ouvrable	122	0,09	8	0,39
2 jours ouvrables	63 497	46,70	983	48,45
3 jours ouvrables	7 420	5,46	117	5,77
4 jours ouvrables	219	0,16	7	0,34
5 jours ouvrables	21 436	15,77	464	22,87
9 jours ouvrables	50	0,04	1	0,05
20 jours ouvrables	778	0,57	16	0,79
Total – Jour(s) de calendrier	11 058	8,13	119	5,86
1 jour de calendrier	270	0,20	19	0,94
2 jours de calendrier	2 384	1,75	61	3,01
3 jours de calendrier	268	0,20	7	0,34
4 jours de calendrier	144	0,11	2	0,10
5 jours de calendrier	2 075	1,53	26	1,28
7 jours de calendrier	5 802	4,27	3	0,15
10 jours de calendrier	115	0,08	1	0,05
Varie selon les événements considérés	19 790	14,56	114	5,62
Autre disposition[1]	656	0,48	15	0,74
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

1. Cette catégorie correspond à des données exprimées en heures pour la majorité des cas.

F-22 : Existence et caractère d'un comité conjoint traitant de conciliation travail-famille

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'existence du comité	135 158	99,41	2 009	99,01
Aucune précision sur le caractère du comité	0	0	0	0
Comité conjoint décisionnel	244	0,18	3	0,15
Comité conjoint consultatif	557	0,41	17	0,84
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

F-23 : Existence ou non d'une politique visant la mise sur pied d'un programme de conciliation travail-famille

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	133 810	98,42	1 975	97,34
Disposition	2 149	1,58	54	2,66
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

F-24 : Responsabilité du programme de conciliation travail-famille

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition sur l'existence d'un programme	133 810	98,42	1 975	97,34
Aucune précision sur la responsabilité du programme	1 946	1,43	52	2,56
Responsabilité patronale	200	0,15	1	0,05
Responsabilité conjointe, patronale et syndicale	3	0,00	1	0,05
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

F-25 : Existence et politique de rémunération pour la fonction de juré

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	12 623	9,28	282	13,90
Congé payé et l'employeur ne récupère pas la rétribution de la cour	22 614	16,63	74	3,65
Congé payé et l'employeur ne paie que la différence entre le salaire et la rétribution de la cour	99 747	73,37	1 646	81,12
Congé non payé	290	0,21	13	0,64
Autre disposition	685	0,50	14	0,69
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

F-26 : Existence et politique de rémunération pour la fonction de témoin dans une cause où le salarié n'est pas impliqué

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	45 613	33,55	750	36,96
Congé payé et l'employeur ne récupère pas la rétribution de la cour	21 881	16,09	78	3,84
Congé payé et l'employeur ne paie que la différence entre le salaire et la rétribution de la cour	66 620	49,00	1 162	57,27
Congé non payé	948	0,70	24	1,18
Autre disposition	897	0,66	15	0,74
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

F-27 : Minimum de service requis pour avoir droit au congé de maternité

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé de maternité	11 660	8,58	290	14,29
Aucune précision quant au minimum de service requis	35 239	25,92	255	12,57
Total - Service requis précisé dans la convention	11 252	8,28	67	3,30
4 semaines	105	0,08	1	0,05
12 semaines	280	0,21	1	0,05
13 semaines	200	0,15	3	0,15
20 semaines	10 619	7,81	60	2,96
26 semaines	38	0,03	1	0,05
52 semaines	10	0,01	1	0,05
Aucun minimum n'est requis	41 861	30,79	777	38,29
Durée établie selon la Loi sur les normes du travail	33 878	24,92	597	29,42
Égale à la période de probation	2 069	1,52	43	2,12
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

F-28 : Durée du congé de maternité

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé de maternité	11 660	8,58	290	14,29
Aucune précision quant à la durée	10 426	7,67	167	8,23
Total – Durée précisée dans la convention	106 990	78,69	1 465	72,20
10 semaines	40	0,03	1	0,05
17 semaines	169	0,12	4	0,20
18 semaines	60 117	44,22	923	45,49
20 semaines	34 411	25,31	422	20,80
21 semaines	6 455	4,75	34	1,68
22 semaines	245	0,18	3	0,15
25 semaines	383	0,28	6	0,30
26 semaines	204	0,15	12	0,59
27 semaines	2 642	1,94	28	1,38
30 semaines	24	0,02	3	0,15
34 semaines	53	0,04	3	0,15
35 semaines	466	0,34	3	0,15
52 semaines	1 549	1,14	19	0,94
70 semaines	232	0,17	4	0,20
Varie selon le nombre d'années d'ancienneté	0	0	0	0
Autre disposition	6 883	5,06	107	5,27
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

F-29 : Rémunération au cours du congé de maternité

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	11 660	8,58	290	14,29
Aucune précision quant à la rémunération	7 637	5,62	142	7,00
Rémunération totale pendant une portion du congé de maternité	405	0,30	10	0,49
Rémunération totale pendant toute la durée du congé de maternité	27	0,02	3	0,15
Rémunération partielle pendant une portion du congé de maternité	1 398	1,03	19	0,94
Rémunération partielle pendant toute la durée du congé de maternité	473	0,35	7	0,34
Utilisation des congés de maladie accumulés en plus de la rémunération partielle pendant une portion du congé de maternité	0	0	0	0
Utilisation possible des congés de maladie accumulés sans autre forme de rémunération	94	0,07	6	0,30
Aucune rémunération pendant le congé de maternité	56 694	41,70	880	43,37
Varie selon le nombre d'années d'ancienneté	20	0,01	1	0,05
Varie selon l'accessibilité au Régime québécois d'assurance parentale (RQAP)	56 881	41,84	657	32,38
Versement d'un montant forfaitaire	396	0,29	10	0,49
Autre disposition	274	0,20	4	0,20
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

F-30 : Ancienneté pendant le congé de maternité

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	11 660	8,58	290	14,29
Aucune précision quant à l'ancienneté	7 571	5,57	83	4,09
Cumul entier de l'ancienneté	116 629	85,78	1 653	81,47
Cumul partiel de l'ancienneté	0	0	0	0
Maintien de l'ancienneté	14	0,01	2	0,10
Autre disposition	85	0,06	1	0,05
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

F-31 : Participation aux régimes d'avantages sociaux pendant le congé de maternité

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	11 660	8,58	290	14,29
Aucune précision quant à la participation aux régimes d'avantages sociaux	10 692	7,86	214	10,55
Participation à tous les régimes d'avantages sociaux en vigueur	82 703	60,83	1 335	65,80
Participation à certains régimes d'avantages sociaux en vigueur	30 894	22,72	189	9,31
Acune participation aux régimes d'avantages sociaux en vigueur	10	0,01	1	0,05
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

F-32 : Rémunération au cours du congé parental

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition sur le congé parental	29 820	21,93	493	24,30
Aucune précision quant à la rémunération	4 805	3,53	87	4,29
Rémunération totale pendant toute la durée du congé	0	0	0	0
Rémunération totale pendant une partie du congé	0	0	0	0
Rémunération partielle pendant toute la durée du congé	265	0,19	5	0,25
Rémunération partielle pendant une partie du congé	4 806	3,53	17	0,84
Aucune rémunération pendant le congé	95 264	70,07	1 408	69,39
Autre disposition	999	0,73	19	0,94
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

F-33 : Contribution de l'employeur aux régimes d'avantages sociaux pendant le congé parental

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition sur le congé parental	29 820	21,93	493	24,30
Aucune précision quant à la contribution de l'employeur	60 789	44,71	1 016	50,07
Contribution totale de l'employeur à tous les régimes d'avantages sociaux en vigueur	21 974	16,16	252	12,42
Contribution totale de l'employeur à certains régimes d'avantages sociaux en vigueur	10 343	7,61	94	4,63
Contribution partielle de l'employeur à tous les régimes d'avantages sociaux en vigueur	5 099	3,75	17	0,84
Contribution partielle de l'employeur à certains régimes d'avantages sociaux en vigueur	6 139	4,52	99	4,88
Aucune contribution de l'employeur	1 540	1,13	56	2,76
Autre disposition	255	0,19	2	0,10
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

G-01 : Mode d'acquisition et nombre de congés de maladie

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé de maladie	40 935	30,11	504	24,84
Aucune précision quant au mode d'acquisition	1 183	0,87	14	0,69
Total - Cumul par mois de service	11 854	8,72	120	5,91
0 à 6 jours par année	1 511	1,11	43	2,12
6,5 à 12 jours par année	10 154	7,47	69	3,40
Plus de 12 jours par année	189	0,14	8	0,39
Total – Nombre fixe par année	18 270	13,44	449	22,13
0 à 5 jours	9 732	7,16	220	10,84
5,5 à 10 jours	7 254	5,34	187	9,22
10,5 à 15 jours	1 233	0,91	39	1,92
16 jours et plus	51	0,04	3	0,15
Varie selon l'ancienneté des salariés	19 538	14,37	110	5,42
Varie selon la présence d'une ancienne et d'une nouvelle banque	2 684	1,97	16	0,79
Varie selon les catégories d'emploi	390	0,29	7	0,34
Varie au cours de la durée de la convention	3 180	2,34	57	2,81
Aucun mode d'acquisition	4 548	3,35	57	2,81
Exprimé en heures	22 904	16,85	363	17,89
Autre disposition	10 473	7,70	332	16,36
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

G-02 : Accumulation maximale des congés de maladie

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux congés de maladie	40 935	30,11	504	24,84
Aucune précision quant à l'accumulation des congés	3 378	2,48	75	3,70
Total – Accumulation maximale précisée dans la convention	2 497	1,84	68	3,35
4 jours	29	0,02	1	0,05
5 jours	16	0,01	1	0,05
6 jours	30	0,02	1	0,05
7 jours	4	0,00	1	0,05
8 jours	260	0,19	9	0,44
10 jours	473	0,35	10	0,49
12 jours	318	0,23	2	0,10
13 jours	77	0,06	3	0,15
14 jours	29	0,02	1	0,05
15 jours	132	0,10	8	0,39
16 jours	73	0,05	3	0,15
17 jours	78	0,06	3	0,15
18 jours	83	0,06	2	0,10
20 jours	326	0,24	9	0,44
21 jours	48	0,04	1	0,05
22 jours	11	0,01	1	0,05
24 jours	4	0,00	2	0,10
25 jours	12	0,01	1	0,05
30 jours	57	0,04	2	0,10
45 jours	7	0,01	1	0,05
46 jours	219	0,16	1	0,05
60 jours	37	0,03	1	0,05
75 jours	47	0,03	1	0,05
120 jours	105	0,08	2	0,10
150 jours	22	0,02	1	0,05
Aucune accumulation maximale	1 980	1,46	13	0,64
Sans objet, journées non cumulatives	85 250	62,70	1 332	65,65
Autre disposition	1 919	1,41	37	1,82
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

G-03 : Remboursement des congés de maladie non utilisés lors de la mise à la retraite du salarié

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux congés de maladie	40 935	30,11	504	24,84
Aucune précision quant au remboursement des congés	6 828	5,02	168	8,28
Sans objet, journées non cumulatives	85 250	62,70	1 332	65,65
Remboursement complet en congés seulement	130	0,10	2	0,10
Remboursement complet en espèces seulement	439	0,32	5	0,25
Remboursement complet en congés ou partiel en espèces, au choix du salarié	0	0	0	0
Remboursement complet en congés ou en espèces au choix du salarié	0	0	0	0
Remboursement partiel en congés ou en espèces, au choix du salarié	18	0,01	1	0,05
Remboursement partiel en congés seulement	14	0,01	1	0,05
Remboursement partiel en espèces seulement	238	0,18	5	0,25
Autre disposition	2 107	1,55	11	0,54
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

G-04 : Durée du délai de carence avant de bénéficier de l'assurance salaire

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'assurance salaire	46 962	34,54	980	48,30
Aucune précision quant à la durée du délai	60 959	44,84	736	36,27
Total – Jour(s) ouvrable(s)	4 695	3,45	50	2,46
1 jour ouvrable	286	0,21	2	0,10
2 jours ouvrables	474	0,35	3	0,15
3 jours ouvrables	1 052	0,77	10	0,49
4 jours ouvrables	257	0,19	4	0,20
5 jours ouvrables	2 370	1,74	24	1,18
7 jours ouvrables	48	0,04	2	0,10
10 jours ouvrables	108	0,08	3	0,15
20 jours ouvrables	52	0,04	1	0,05
21 jours ouvrables	48	0,04	1	0,05
Total – Jour(s) de calendrier	8 296	6,10	93	4,58
2 jours de calendrier	280	0,21	1	0,05
3 jours de calendrier	1 362	1,00	10	0,49
4 jours de calendrier	222	0,16	5	0,25
5 jours de calendrier	599	0,44	8	0,39
7 jours de calendrier	2 287	1,68	18	0,89
10 jours de calendrier	31	0,02	2	0,10
14 jours de calendrier	2 814	2,07	43	2,12
15 jours de calendrier	19	0,01	1	0,05
21 jours de calendrier	6	0,00	2	0,10
28 jours de calendrier	600	0,44	1	0,05
30 jours de calendrier	76	0,06	2	0,10
Aucun délai de carence	191	0,14	3	0,15
Délai varie si maladie ou accident	12 915	9,50	152	7,49
Autre disposition	1 941	1,43	15	0,74
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

G-05 : Relation entre les congés de maladie et l'assurance salaire

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'assurance salaire	46 962	34,54	980	48,30
Aucune disposition quant aux congés de maladie	18 886	13,89	175	8,62
Aucune précision quant à la relation congés de maladie et assurance salaire	45 768	33,66	635	31,30
Congés de maladie accordés en même temps que l'assurance salaire	547	0,40	6	0,30
Délai de carence fixe pour le versement des indemnités, comblé par des congés de maladie	10 964	8,06	152	7,49
Assurance salaire versée à compter de l'épuisement des congés de maladie	7 681	5,65	12	0,59
Congés de maladie servant exclusivement à combler le délai de carence	4 310	3,17	56	2,76
Autre disposition	841	0,62	13	0,64
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

G-06 : Contribution de l'employeur au régime d'assurance salaire

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'assurance salaire	46 962	34,54	980	48,30
Aucune précision quant à la contribution de l'employeur	17 869	13,14	191	9,41
Total – Pourcentage de la contribution précisé dans la convention	58 786	43,24	640	31,54
4 %	126	0,09	2	0,10
23 %	19	0,01	1	0,05
35 %	155	0,11	2	0,10
40 %	108	0,08	3	0,15
44,5 %	38	0,03	1	0,05
45 %	45	0,03	1	0,05
50 %	24 538	18,05	375	18,48
55 %	689	0,51	11	0,54
60 %	1 152	0,85	30	1,48
65 %	110	0,08	3	0,15
66,67 %	110	0,08	3	0,15
67 %	2	0,00	1	0,05
68 %	4	0,00	1	0,05
69 %	19	0,01	1	0,05
70 %	432	0,32	8	0,39
72 %	163	0,12	3	0,15
75 %	1 547	1,14	25	1,23
80 %	3 239	2,38	37	1,82
87 %	47	0,03	1	0,05
100 %	26 243	19,30	131	6,46
Montant fixe par salarié	3 116	2,29	89	4,39
Montant varie selon le statut civil du salarié	1 868	1,37	16	0,79
Pourcentage varie selon le statut civil du salarié	0	0	0	0
Aucune contribution	5 132	3,77	94	4,63
Autre disposition	2 226	1,64	19	0,94
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

G-07 : Période maximale au cours de laquelle l'assurance salaire peut être versée

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'assurance salaire	46 962	34,54	980	48,30
Aucune précision quant à la période	45 832	33,71	717	35,34
Total – Période maximale précisée dans la convention	36 312	26,71	319	15,72
8 semaines	28	0,02	1	0,05
12 semaines	17	0,01	1	0,05
15 semaines	1 272	0,94	24	1,18
16 semaines	25	0,02	2	0,10
17 semaines	3 810	2,80	47	2,32
18 semaines	21	0,02	1	0,05
20 semaines	238	0,18	2	0,10
24 semaines	2 278	1,68	29	1,43
26 semaines	16 987	12,49	139	6,85
27 semaines	80	0,06	1	0,05
30 semaines	152	0,11	3	0,15
32 semaines	26	0,02	2	0,10
35 semaines	827	0,61	6	0,30
37 semaines	348	0,26	4	0,20
39 semaines	414	0,30	4	0,20
41 semaines	8	0,01	1	0,05
50 semaines	7	0,01	1	0,05
52 semaines	7 112	5,23	20	0,99
104 semaines	2 662	1,96	31	1,53
Période maximale varie selon l'ancienneté du salarié	5 865	4,31	7	0,34
Autre disposition	988	0,73	6	0,30
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

G-08 : Montant maximum de l'assurance salaire

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'assurance salaire	46 962	34,54	980	48,30
Aucune précision quant au montant	43 537	32,02	672	33,12
Montant exprimé en % du salaire	30 449	22,40	210	10,35
15 %	3	0,00	1	0,05
20 %	49	0,04	3	0,15
25 %	5	0,00	1	0,05
60 %	183	0,13	9	0,44
66,67 %	6 164	4,53	111	5,47
70 %	1 738	1,28	12	0,59
75 %	2 917	2,15	22	1,08
80 %	13 475	9,91	24	1,18
85 %	1 958	1,44	11	0,54
100 %	3 957	2,91	16	0,79
Montant fixe par semaine	540	0,40	7	0,34
125 $	24	0,02	1	0,05
250 $	28	0,02	1	0,05
550 $	173	0,13	3	0,15
560 $	15	0,01	1	0,05
600 $	300	0,22	1	0,05
Montant exprimé en % du salaire avec un maximum	3 821	2,81	46	2,27
20 %	17	0,01	1	0,05
25 %	103	0,08	1	0,05
55 %	18	0,01	1	0,05
60 %	65	0,05	2	0,10
65 %	1 249	0,92	3	0,15
66 %	10	0,01	1	0,05
66,67 %	1 965	1,45	27	1,33
70 %	237	0,17	4	0,20
75 %	58	0,04	4	0,20
78 %	90	0,07	1	0,05
80 %	9	0,01	1	0,05
Montant varie selon l'ancienneté ou le niveau de salaire	716	0,53	6	0,30
Montant varie selon la durée de l'invalidité	6 219	4,57	62	3,06
Montant varie au cours de la durée de la convention	373	0,27	2	0,10
Autre disposition	3 342	2,46	44	2,17
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

G-09 : Formule de prestation de l'assurance invalidité de longue durée

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'assurance invalidité	64 621	47,53	1 270	62,59
Aucune précision quant à la prestation	42 034	30,92	551	27,16
Total – Pourcentage du salaire	21 633	15,91	166	8,18
50 %	940	0,69	10	0,49
55 %	1 391	1,02	11	0,54
55,5 %	18	0,01	1	0,05
60 %	1 442	1,06	26	1,28
65 %	1 321	0,97	10	0,49
66,67 %	4 239	3,12	41	2,02
67 %	12	0,01	1	0,05
70 %	5 482	4,03	47	2,32
72 %	25	0,02	1	0,05
75 %	648	0,48	11	0,54
80 %	6 082	4,47	6	0,30
85 %	33	0,02	1	0,05
Montant fixe	753	0,55	10	0,49
Montant varie selon l'ancienneté	31	0,02	1	0,05
Montant varie selon le niveau de salaire	667	0,49	17	0,84
Montant varie au cours de la durée de la convention	0	0	0	0
Montant varie par tranche de semaines	0	0	0	0
Autre disposition	6 220	4,57	14	0,69
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

G-10 : Existence ou non d'un programme d'aide aux employés (PAE)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	98 448	72,41	1 831	90,24
Aucune précision	23 731	17,45	65	3,20
Disposition présentant un PAE multi-volets (alcoolisme, toxicomanie et autres problèmes personnels)	6 997	5,15	51	2,51
Disposition présentant un PAE ne touchant que l'alcoolisme et la toxicomanie	6 718	4,94	80	3,94
Autre disposition	65	0,05	2	0,10
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

G-11 : Responsabilité du programme d'aide aux employés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	98 448	72,41	1 831	90,24
Aucune précision	34 371	25,28	178	8,77
Responsabilité patronale	1 373	1,01	5	0,25
Responsabilité syndicale	207	0,15	2	0,10
Responsabilité conjointe, patronale et syndicale	1 536	1,13	12	0,59
Autre disposition	24	0,02	1	0,05
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

G-12 : Modalités d'application des services offerts par le programme d'aide aux employés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	98 448	72,41	1 831	90,24
Aucune précision	34 081	25,07	166	8,18
Évaluation et suivi offerts à l'interne	0	0	0	0
Évaluation et suivi offerts à l'interne et à l'externe	67	0,05	2	0,10
Évaluation à l'interne et suivi à l'externe	387	0,28	2	0,10
Évaluation et suivi offerts à l'externe	2 976	2,19	28	1,38
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

G-13 : Financement du programme d'aide aux employés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	98 448	72,41	1 831	90,24
Aucune précision	33 030	24,29	168	8,28
Programme financé par l'employeur seulement	1 265	0,93	9	0,44
Programme où le financement est partagé entre l'employeur et le salarié	2 404	1,77	14	0,69
Programme financé par le salarié seulement	271	0,20	2	0,10
Autre disposition	541	0,40	5	0,25
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

G-14 : Test de dépistage des drogues et examens médicaux[1]

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	90 738	66,74	1 650	81,32
Disposition relative aux tests de dépistage des drogues et à la toxicomanie	486	0,36	7	0,34
Disposition relative aux examens médicaux obligatoires	43 969	32,34	367	18,09
Disposition relative aux tests de dépistage des drogues, à la toxicomanie, aux examens médicaux obligatoires	766	0,56	5	0,25
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

1. On tient compte ici des examens médicaux reliés à l'emploi.

H-01 : Nature du régime de retraite

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au régime de retraite	35 067	25,79	593	29,23
Aucune précision quant à la nature du régime	19 724	14,51	386	19,02
Régime défrayé par l'employeur et par le salarié	79 174	58,23	1 027	50,62
Régime défrayé en entier par l'employeur	1 880	1,38	20	0,99
Autre disposition	114	0,08	3	0,15
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

H-02 : Administration du régime

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au régime de retraite	35 067	25,79	593	29,23
Aucune précision quant à l'administration du régime	60 926	44,81	892	43,96
Syndicat seulement	1 145	0,84	16	0,79
Comité conjoint employeur-syndicat	5 485	4,03	39	1,92
Compagnie d'assurances ou société de fiducie	31 355	23,06	478	23,56
Employeur seulement	612	0,45	6	0,30
Autre disposition	1 369	1,01	5	0,25
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

H-03 : Régime de retraite – âge et ancienneté

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au régime de retraite	35 067	25,79	593	29,23
Aucune précision quant à l'âge et à l'ancienneté	71 735	52,76	1 344	66,24
Âge seulement	6 414	4,72	50	2,46
Ancienneté seulement	35	0,03	1	0,05
Âge et ancienneté sans aucun minimum imposé pour l'un ou l'autre	18 069	13,29	9	0,44
Âge minimum et combinaison d'âge/ancienneté	256	0,19	5	0,25
Âge minimum et minimum d'ancienneté	842	0,62	10	0,49
Autre disposition	3 541	2,60	17	0,84
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

H-04 : Régime spécial de retraite[1]

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	128 501	94,51	1 968	96,99
Disposition	7 458	5,49	61	3,01
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

1. Il s'agit d'une offre spéciale de retraite liée au réaménagement de l'effectif, accompagnée d'incitations financières. Ceci est offert pour une période déterminée.

H-05 : Contribution de l'employeur au régime collectif d'assurance vie

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'assurance vie	56 583	41,62	1 180	58,16
Aucune précision quant à la contribution de l'employeur	9 825	7,23	112	5,52
Total- Pourcentage fixe par salarié	63 012	46,35	650	32,04
20 %	80	0,06	1	0,05
25 %	40	0,03	2	0,10
35 %	125	0,09	1	0,05
40 %	170	0,13	4	0,20
44,5 %	38	0,03	1	0,05
50 %	39 682	29,19	345	17,00
55 %	407	0,30	7	0,34
60 %	1 237	0,91	28	1,38
65 %	137	0,10	4	0,20
66,6 %	15	0,01	1	0,05
66,67 %	309	0,23	5	0,25
67 %	2	0,00	1	0,05
68 %	4	0,00	1	0,05
69 %	19	0,01	1	0,05
70 %	458	0,34	8	0,39
72 %	163	0,12	3	0,15
75 %	1 549	1,14	21	1,03
80 %	2 828	2,08	34	1,68
85 %	50	0,04	1	0,05
87 %	47	0,03	1	0,05
88 %	12	0,01	1	0,05
90 %	46	0,03	2	0,10
100 %	15 594	11,47	177	8,72
Montant fixe par salarié	2 091	1,54	21	1,03
Montant varie selon le statut civil du salarié	2 306	1,70	25	1,23
Pourcentage varie selon le statut civil du salarié	740	0,54	10	0,49
Aucune contribution	562	0,41	15	0,74
Varie selon les catégories d'emploi	0	0	0	0
Autre disposition	840	0,62	16	0,79
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

H-06 : Montant maximum d'assurance vie offert par le régime de base

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au régime d'assurance vie	56 583	41,62	1 180	58,16
Aucune précision quant au montant maximum	38 611	28,40	550	27,11
Total – Montant précisé dans la convention	8 910	6,55	94	4,63
5 000 $	452	0,33	2	0,10
6 400 $	2 484	1,83	20	0,99
10 000 $	531	0,39	8	0,39
15 000 $	1 000	0,74	2	0,10
20 000 $	45	0,03	2	0,10
25 000 $	944	0,69	13	0,64
30 000 $	298	0,22	5	0,25
34 000 $	31	0,02	1	0,05
35 000 $	60	0,04	1	0,05
40 000 $	269	0,20	3	0,15
45 000 $	427	0,31	3	0,15
50 000 $	522	0,38	15	0,74
55 000 $	135	0,10	3	0,15
60 000 $	653	0,48	5	0,25
62 000 $	247	0,18	4	0,20
75 000 $	812	0,60	7	0,34
Montant varie selon le niveau de salaire	20	0,01	1	0,05
Montant varie selon d'autres facteurs	372	0,27	9	0,44
Multiple du salaire	30 196	22,21	159	7,84
Montant varie en cours de convention	251	0,18	3	0,15
Montant varie selon les catégories d'emploi	20	0,01	2	0,10
Autre disposition	996	0,73	31	1,53
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

H-07 : Contribution de l'employeur au régime collectif d'assurance maladie complémentaire

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'assurance maladie	53 573	39,40	1 139	56,14
Aucune précision quant à la contribution de l'employeur	7 898	5,81	117	5,77
Total- Pourcentage	61 675	45,36	634	31,25
25 %	45	0,03	2	0,10
35 %	175	0,13	2	0,10
40 %	279	0,21	7	0,34
44,5 %	38	0,03	1	0,05
50 %	41 244	30,34	364	17,94
55 %	572	0,42	8	0,39
60 %	1 728	1,27	34	1,68
65 %	137	0,10	4	0,20
66,67 %	346	0,25	5	0,25
67 %	2	0,00	1	0,05
68 %	4	0,00	1	0,05
69 %	19	0,01	1	0,05
70 %	479	0,35	8	0,39
72 %	163	0,12	3	0,15
75 %	2 558	1,88	33	1,63
80 %	3 960	2,91	38	1,87
82 %	63	0,05	1	0,05
85 %	50	0,04	1	0,05
87 %	47	0,03	1	0,05
88 %	12	0,01	1	0,05
90 %	30	0,02	1	0,05
100 %	9 724	7,15	117	5,77
Montant fixe par salarié	2 875	2,11	39	1,92
Aucune contribution	327	0,24	5	0,25
Pourcentage varie selon la situation familiale	577	0,42	7	0,34
Montant varie selon la situation familiale	5 709	4,20	53	2,61
Varie selon les catégories d'emploi	0	0	0	0
Autre disposition	3 325	2,45	35	1,72
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

H-08 : Contribution de l'employeur au régime collectif de soins dentaires

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au régime de soins dentaires	72 177	53,09	1 436	70,77
Aucune précision quant à la contribution de l'employeur	6 270	4,61	65	3,20
Total – Pourcentage	38 739	28,49	257	12,67
25 %	3	0,00	1	0,05
40 %	23	0,02	1	0,05
44,5 %	38	0,03	1	0,05
50 %	21 443	15,77	77	3,79
55 %	325	0,24	5	0,25
60 %	2 186	1,61	31	1,53
65 %	100	0,07	3	0,15
66,67 %	336	0,25	4	0,20
68 %	4	0,00	1	0,05
69 %	19	0,01	1	0,05
70 %	445	0,33	6	0,30
72 %	153	0,11	2	0,10
75 %	1 574	1,16	15	0,74
77 %	990	0,73	1	0,05
80 %	2 945	2,17	35	1,72
82 %	63	0,05	1	0,05
85 %	50	0,04	1	0,05
87 %	47	0,03	1	0,05
88 %	12	0,01	1	0,05
90 %	30	0,02	1	0,05
100 %	7 953	5,85	68	3,35
Montant fixe par salarié	9 340	6,87	144	7,10
Aucune contribution	4 525	3,33	83	4,09
Pourcentage varie selon la nature des soins	8	0,01	1	0,05
Montant varie selon la nature des soins	0	0	0	0
Pourcentage varie selon la situation familiale	499	0,37	5	0,25
Montant varie selon la situation familiale	2 382	1,75	20	0,99
Autre disposition	2 019	1,49	18	0,89
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

I-01 : Durée du travail – jours normaux de travail par semaine – cols bleus

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	7 948	5,85	233	11,48
Total – Durée fixe	48 190	35,44	896	44,16
3 jours	98	0,07	2	0,10
4 jours	867	0,64	30	1,48
4,5 jours	669	0,49	19	0,94
5 jours	46 554	34,24	844	41,60
6 jours	2	0,00	1	0,05
Durée varie selon les catégories d'emploi	8 366	6,15	131	6,46
Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail	44 566	32,78	417	20,55
Durée varie selon la saison et/ou le lieu	1 210	0,89	37	1,82
Système d'horaire comprimé sur une base bimensuelle ou mensuelle	1 382	1,02	25	1,23
Sans objet, la convention ne vise que les cols blancs	24 254	17,84	288	14,19
Autre disposition	43	0,03	2	0,10
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

I-02 : Durée du travail – jours normaux de travail par semaine – cols blancs

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	7 435	5,47	81	3,99
Total – Durée fixe	23 384	17,20	419	20,65
2 jours	1	0,00	1	0,05
2,5 jours	2	0,00	1	0,05
3 jours	54	0,04	3	0,15
4 jours	2 638	1,94	99	4,88
4,5 jours	492	0,36	22	1,08
5 jours	20 197	14,86	293	14,44
Durée varie selon les catégories d'emploi	5 724	4,21	145	7,15
Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail	9 872	7,26	114	5,62
Durée varie selon la saison et/ou le lieu	2 836	2,09	41	2,02
Système d'horaire comprimé sur une base bimensuelle ou mensuelle	550	0,40	10	0,49
Sans objet, la convention ne vise que les cols bleus	86 117	63,34	1 217	59,98
Autre disposition	41	0,03	2	0,10
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

I-03 : Durée du travail – heures normales de travail par semaine – cols bleus

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	5 404	3,97	149	7,34
Total – Durée identique pour tous	54 591	40,15	981	48,35
15 heures	11	0,01	2	0,10
25 heures	54	0,04	3	0,15
27,5 heures	47	0,03	2	0,10
28 heures	23	0,02	1	0,05
30 heures	77	0,06	4	0,20
31 heures	46	0,03	2	0,10
31,25 heures	40	0,03	1	0,05
31,65 heures	24	0,02	1	0,05
32 heures	577	0,42	22	1,08
32,5 heures	206	0,15	8	0,39
32,75 heures	9	0,01	1	0,05
33 heures	19	0,01	1	0,05
33,25 heures	29	0,02	1	0,05
33,5 heures	20	0,01	1	0,05
34 heures	185	0,14	6	0,30
34,5 heures	32	0,02	2	0,10
35 heures	2 453	1,80	88	4,34
35,5 heures	26	0,02	1	0,05
36 heures	341	0,25	14	0,69
36,25 heures	190	0,14	4	0,20
36,75 heures	21	0,02	1	0,05
37 heures	36	0,03	2	0,10
37,5 heures	1 864	1,37	48	2,37
38 heures	1 073	0,79	20	0,99
38,5 heures	33	0,02	1	0,05
38,75 heures	1 881	1,38	11	0,54
39 heures	2 432	1,79	30	1,48
40 heures	42 644	31,37	698	34,40
42 heures	60	0,04	1	0,05
42,5 heures	21	0,02	1	0,05
43 heures	53	0,04	1	0,05
45 heures	64	0,05	2	0,10
Durée varie selon les catégories d'emploi	11 696	8,60	187	9,22
Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail	35 828	26,35	320	15,77
Durée varie selon la saison et/ou le lieu	587	0,43	20	0,99
Durée varie en cours d'application de la convention	0	0	0	0
Système d'horaire variable	0	0	0	0
Sans objet, la convention ne vise que les cols blancs	24 254	17,84	288	14,19
Sans objet, système d'horaire flexible ou comprimé établi sur base bimensuelle ou mensuelle	1 382	1,02	25	1,23
Autre disposition	2 217	1,63	59	2,91
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

I-04 : Durée du travail – heures normales de travail par semaine – cols blancs

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	5 651	4,16	49	2,41
Total – Durée identique pour tous	20 195	14,85	395	19,47
14 heures	2	0,00	2	0,10
20 heures	3	0,00	2	0,10
21 heures	1	0,00	1	0,05
24 heures	1	0,00	1	0,05
27 heures	11	0,01	1	0,05
28 heures	1	0,00	1	0,05
30 heures	35	0,03	1	0,05
31 heures	25	0,02	1	0,05
31,5 heures	18	0,01	2	0,10
32 heures	926	0,68	40	1,97
32,5 heures	235	0,17	21	1,03
32,75 heures	9	0,01	1	0,05
33 heures	160	0,12	7	0,34
33,25 heures	29	0,02	1	0,05
33,75 heures	247	0,18	6	0,30
34 heures	723	0,53	30	1,48
34,5 heures	45	0,03	3	0,15
35 heures	14 055	10,34	193	9,51
36 heures	669	0,49	14	0,69
36,25 heures	280	0,21	5	0,25
37,5 heures	902	0,66	20	0,99
38 heures	8	0,01	1	0,05
39 heures	10	0,01	1	0,05
39,5 heures	72	0,05	1	0,05
40 heures	1 478	1,09	37	1,82
40,5 heures	225	0,17	1	0,05
45 heures	25	0,02	1	0,05
Durée varie selon les catégories d'emploi	8 554	6,29	184	9,07
Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail	10 929	8,04	121	5,96
Durée varie selon la saison et/ou le lieu	2 856	2,10	38	1,87
Durée varie en cours d'application de la convention	0	0	0	0
Sans objet, la convention ne vise que les cols bleus	86 117	63,34	1 217	59,98
Sans objet, système d'horaire flexible ou comprimé établi sur base bimensuelle ou mensuelle	550	0,40	10	0,49
Autre disposition	1 107	0,81	15	0,74
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

I-05 : Durée du travail – heures normales de travail par jour – cols bleus

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	12 516	9,21	355	17,50
Total – Durée identique pour tous	18 949	13,94	436	21,49
3 heures	5	0,00	1	0,05
4 heures	39	0,03	1	0,05
5 heures	36	0,03	2	0,10
5,5 heures	47	0,03	2	0,10
5,6 heures	23	0,02	1	0,05
6 heures	38	0,03	2	0,10
6,33 heures	26	0,02	1	0,05
6,4 heures	33	0,02	1	0,05
6,5 heures	179	0,13	7	0,34
6,6 heures	19	0,01	1	0,05
6,8 heures	59	0,04	1	0,05
7 heures	1 575	1,16	62	3,06
7,25 heures	108	0,08	4	0,20
7,35 heures	21	0,02	1	0,05
7,5 heures	1 443	1,06	36	1,77
7,75 heures	1 920	1,41	12	0,59
8 heures	13 127	9,66	291	14,34
8,5 heures	18	0,01	1	0,05
8,6 heures	16	0,01	1	0,05
8,75 heures	25	0,02	1	0,05
9 heures	64	0,05	2	0,10
9,5 heures	50	0,04	2	0,10
10 heures	26	0,02	2	0,10
12 heures	52	0,04	1	0,05
Durée varie selon les catégories d'emploi	11 519	8,47	188	9,27
Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail	42 211	31,05	419	20,65
Durée varie selon la saison et/ou le lieu	1 810	1,33	55	2,71
Durée varie en cours d'application de la convention	0	0	0	0
Durée varie selon les jours	1 668	1,23	42	2,07
Sans objet, la convention ne vise que les cols blancs	24 254	17,84	288	14,19
La convention ne précise qu'un minimum et/ou maximum d'heures	21 644	15,92	220	10,84
Sans objet, système d'horaire flexible ou comprimé établi sur base bimensuelle ou mensuelle	1 382	1,02	25	1,23
Autre disposition	6	0,00	1	0,05
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

I-06 : Durée du travail – heures normales de travail par jour – cols blancs

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	11 209	8,24	166	8,18
Total – Durée identique pour tous	15 519	11,41	238	11,73
4 heures	1	0,00	1	0,05
6 heures	51	0,04	2	0,10
6,45 heures	1	0,00	1	0,05
6,5 heures	136	0,10	12	0,59
6,75 heures	226	0,17	3	0,15
7 heures	10 853	7,98	94	4,63
7,25 heures	242	0,18	4	0,20
7,5 heures	972	0,71	19	0,94
7,75 heures	26	0,02	2	0,10
8 heures	1 744	1,28	63	3,10
8,06 heures	225	0,17	1	0,05
8,25 heures	128	0,09	5	0,25
8,5 heures	442	0,33	17	0,84
8,75 heures	104	0,08	7	0,34
9 heures	108	0,08	5	0,25
10 heures	208	0,15	1	0,05
12 heures	52	0,04	1	0,05
Durée varie selon les catégories d'emploi	7 875	5,79	181	8,92
Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail	9 896	7,28	118	5,82
Durée varie selon la saison et/ou le lieu	3 543	2,61	50	2,46
Durée varie en cours d'application de la convention	0	0	0	0
Durée varie selon les jours	696	0,51	32	1,58
Sans objet, la convention ne vise que les cols bleus	86 117	63,34	1 217	59,98
La convention ne précise qu'un minimum et/ou maximum d'heures	514	0,38	15	0,74
Sans objet, système d'horaire flexible ou comprimé établi sur base bimensuelle ou mensuelle	550	0,40	10	0,49
Autre disposition	40	0,03	2	0,10
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

I-07 : Nombre et durée des périodes de repos journalier payées

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux périodes de repos	51 007	37,52	411	20,26
Aucune précision quant à la durée des périodes	3 358	2,47	67	3,30
Total – Une période	6 810	5,01	172	8,48
10 minutes	694	0,51	3	0,15
15 minutes	2 433	1,79	52	2,56
20 minutes	498	0,37	5	0,25
25 minutes	212	0,16	2	0,10
30 minutes	2 926	2,15	107	5,27
35 minutes	21	0,02	1	0,05
45 minutes	26	0,02	2	0,10
Total – Deux périodes	44 868	33,00	999	49,24
20 minutes	2 897	2,13	41	2,02
24 minutes	138	0,10	8	0,39
25 minutes	480	0,35	7	0,34
28 minutes	35	0,03	1	0,05
30 minutes	40 458	29,76	929	45,79
34 minutes	250	0,18	1	0,05
35 minutes	49	0,04	2	0,10
40 minutes	330	0,24	6	0,30
45 minutes	29	0,02	1	0,05
60 minutes	202	0,15	3	0,15
Plus de deux périodes	105	0,08	1	0,05
45 minutes	105	0,08	1	0,05
Durée varie selon l'horaire de travail	27 265	20,05	323	15,92
Durée varie selon les jours de la semaine	128	0,09	3	0,15
Durée varie selon les catégories d'emploi	1 852	1,36	34	1,68
Durée varie au cours de la durée de la convention	74	0,05	2	0,10
Autre disposition	492	0,36	17	0,84
TOTAL	**135 959**	**100**	**2 029**	**100**

I-08 : Durée de la période régulière de repas

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	19 617	14,43	343	16,90
Aucune précision	3 485	2,56	76	3,75
Total – Durée identique pour tous	61 856	45,50	1 033	50,91
15 minutes	113	0,08	3	0,15
20 minutes	126	0,09	2	0,10
25 minutes	166	0,12	3	0,15
30 minutes	44 822	32,97	628	30,95
35 minutes	468	0,34	4	0,20
40 minutes	209	0,15	4	0,20
45 minutes	1 489	1,10	27	1,33
50 minutes	36	0,03	1	0,05
60 minutes	14 179	10,43	353	17,40
75 minutes	211	0,16	1	0,05
90 minutes	37	0,03	7	0,34
Durée varie selon les catégories d'emploi	7 639	5,62	128	6,31
Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail	33 483	24,63	310	15,28
Avec un minimum et un maximum	7 496	5,51	118	5,82
Autre disposition	2 383	1,75	21	1,03
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

I-09 : Circonstances donnant droit à la période de repas payée

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux périodes de repas payées	60 474	44,48	1 197	58,99
Aucune précision quant aux circonstances	0	0	0	0
En tout temps, y inclus pour le travail effectué lors du 1er quart	22 871	16,82	207	10,20
Période payée pour le travail effectué lors du 2e quart et en heures supplémentaires	160	0,12	2	0,10
Période payée pour le travail effectué lors du 3e quart et en heures supplémentaires	115	0,08	3	0,15
Période payée pour le travail effectué lors des 2e et 3e quarts et en heures supplémentaires	513	0,38	5	0,25
Période payée pour le travail effectué lors des 2e et 3e quarts	221	0,16	7	0,34
Présence d'équipes successives et en heures supplémentaires	681	0,50	9	0,44
Varie selon certaines catégories d'emploi et en heures supplémentaires	1 012	0,74	16	0,79
Période payée pour le travail effectué lors des heures supplémentaires	11 146	8,20	170	8,38
Période payée pour le travail effectué lors du 2e quart	477	0,35	8	0,39
Période payée pour le travail effectué lors du 3e quart	1 058	0,78	19	0,94
Période payée pour le travail effectué par des équipes successives	2 764	2,03	23	1,13
Période payée pour le travail effectué par certaines catégories de salariés	1 863	1,37	45	2,22
Autre disposition[1]	32 604	23,98	318	15,67
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

1. On retrouve dans cette catégorie : soit des doubles codifications, soit lorsque le salarié doit demeurer à son poste de travail; dans ce cas, il sera payé pour le temps du repas.

I-10 : Durée de la période de repas payée pour le travail effectué lors des heures supplémentaires

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à la période de repas	60 474	44,48	1 197	58,99
Aucune précision quant à la circonstance des heures supplémentaires	48 645	35,78	505	24,89
Aucune précision quant à la durée de la période	1 349	0,99	5	0,25
Total – Durée exprimée dans la convention	24 380	17,93	315	15,52
15 minutes	263	0,19	4	0,20
20 minutes	504	0,37	6	0,30
30 minutes	22 542	16,58	289	14,24
35 minutes	17	0,01	1	0,05
40 minutes	60	0,04	1	0,05
45 minutes	613	0,45	4	0,20
60 minutes	381	0,28	10	0,49
Durée varie selon les circonstances donnant droit à la période de repas payée	13	0,01	1	0,05
Autre disposition	1 098	0,81	6	0,30
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

I-11 : Nombre et durée des périodes payées pour le changement de vêtements et le nettoyage

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux périodes pour le changement de vêtements	120 358	88,53	1 793	88,37
Aucune précision quant à la durée de la période	109	0,08	3	0,15
Total – Une période	9 364	6,89	129	6,36
2 minutes	120	0,09	2	0,10
3 minutes	1 291	0,95	5	0,25
5 minutes	2 204	1,62	40	1,97
10 minutes	1 424	1,05	10	0,49
15 minutes	223	0,16	4	0,20
25 minutes	1 061	0,78	4	0,20
30 minutes	3 041	2,24	64	3,15
Total – Deux périodes	4 467	3,29	89	4,39
4 minutes au total	35	0,03	1	0,05
5 minutes au total	175	0,13	1	0,05
6 minutes au total	248	0,18	8	0,39
8 minutes au total	23	0,02	1	0,05
10 minutes au total	3 364	2,47	62	3,06
12 minutes au total	123	0,09	7	0,34
15 minutes au total	406	0,30	4	0,20
20 minutes au total	83	0,06	4	0,20
30 minutes au total	10	0,01	1	0,05
Total – Plus de deux périodes	37	0,03	1	0,05
6 minutes au total	37	0,03	1	0,05
Autre disposition	1 624	1,19	14	0,69
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

I-12 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur l'aménagement et la réduction du temps de travail (ARTT)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'existence du comité	132 237	97,26	2 011	99,11
Aucune précision sur le caractère du comité	46	0,03	1	0,05
Comité conjoint décisionnel	768	0,56	2	0,10
Comité conjoint consultatif	2 908	2,14	15	0,74
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

I-13 : Existence ou non d'une politique concernant l'ARTT

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	118 055	86,83	1 969	97,04
Disposition	17 904	13,17	60	2,96
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

I-14-a : Existence ou non de différents types d'horaires de travail[1] – horaire flexible

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	120 745	88,81	1 947	95,96
Disposition	15 214	11,19	82	4,04
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

I-14-b : Existence ou non de différents types d'horaires de travail – semaine comprimée

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	134 254	98,75	2 008	98,97
Disposition	1 705	1,25	21	1,03
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

1. Pour que les horaires soient pointés à la variable I-14, ils doivent répondre à deux critères : être offerts à tous et être sur une base volontaire.

I-14-c : Existence ou non de différents types d'horaires de travail – semaine réduite

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	110 418	81,21	1 934	95,32
Disposition	25 541	18,79	95	4,68
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

I-14-d : Existence ou non de différents types d'horaires de travail – prestation annualisée de travail

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	134 559	98,97	2 028	99,95
Disposition	1 400	1,03	1	0,05
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

I-14-e : Existence ou non de différents types d'horaires de travail – autres horaires

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	134 436	98,88	2 019	99,51
Disposition	1 523	1,12	10	0,49
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

I-15 : Participation aux régimes d'avantages sociaux lors de l'adhésion du salarié à un type d'horaire particulier

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux différents types d'horaire	106 157	78,08	1 857	91,52
Aucune précision quant à la participation aux régimes d'avantages sociaux	7 190	5,29	126	6,21
Participation à tous les régimes d'avantages sociaux en vigueur	19 429	14,29	28	1,38
Participation à certains régimes d'avantages sociaux en vigueur	3 183	2,34	18	0,89
Aucune participation aux régimes d'avantages sociaux en vigueur	0	0	0	0
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	135 959	100,00	2 029	100,00

I-16 : Participation aux économies générées par la mise en place de l'ARTT

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	135 927	99,98	2 028	99,95
Disposition	32	0,02	1	0,05
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

I-17 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur l'organisation du travail

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'existence du comité	94 524	69,52	1 487	73,29
Aucune précision sur le caractère du comité	5 987	4,40	5	0,25
Comité conjoint décisionnel	6 292	4,63	203	10,00
Comité conjoint consultatif	29 156	21,44	334	16,46
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

I-18 : Dispositions concernant les nouvelles formes d'organisation du travail

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	123 912	91,14	1 921	94,68
Équipe de travail autogérée, semi-autonome	294	0,22	5	0,25
Cercle de qualité au travail	0	0	0	0
Travail à domicile	276	0,20	5	0,25
Télétravail	4 523	3,33	9	0,44
Autre disposition[1]	6 954	5,11	89	4,39
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

I-19 : Participation aux gains de productivité liés à l'organisation du travail

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	121 206	89,15	1 919	94,58
Disposition	14 753	10,85	110	5,42
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

1. Dans cette catégorie, on retrouve presque uniquement les cas de décloisonnement et/ou de flexibilité.

J-01 : L'équipement de sécurité du salarié

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'équipement de sécurité	32 430	23,85	667	32,87
Aucune précision quant au financement de l'équipement	1 895	1,39	28	1,38
Équipement fourni par l'employeur	95 538	70,27	1 228	60,52
Équipement partiellement fourni par l'employeur	6 031	4,44	105	5,17
Équipement non fourni par l'employeur	0	0	0	0
Autre disposition	65	0,05	1	0,05
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

J-02 : Uniforme de travail – coût d'achat

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux uniformes	42 975	31,61	790	38,94
Aucune précision quant au coût d'achat/entretien	2 324	1,71	13	0,64
Coût entièrement défrayé par l'employeur	82 750	60,86	1 106	54,51
Coût partiellement défrayé par l'employeur	813	0,60	12	0,59
L'employeur verse une indemnité fixe à ce titre	6 124	4,50	88	4,34
Coût entièrement défrayé par le salarié	50	0,04	1	0,05
Varie selon la catégorie d'emploi	436	0,32	8	0,39
Autre disposition	487	0,36	11	0,54
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

J-03 : Uniforme de travail – coût d'entretien

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux uniformes	42 975	31,61	790	38,94
Aucune précision quant au coût d'achat/entretien	38 287	28,16	587	28,93
Coût entièrement défrayé par l'employeur	14 817	10,90	177	8,72
Coût partiellement défrayé par l'employeur	14 346	10,55	180	8,87
L'employeur verse une indemnité fixe à ce titre	288	0,21	10	0,49
Coût entièrement défrayé par le salarié	16 643	12,24	185	9,12
Varie selon la catégorie d'emploi	8 573	6,31	99	4,88
Autre disposition	30	0,02	1	0,05
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

J-04 : Dispositions relatives à la discrimination

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	21 117	15,53	327	16,12
Discrimination interdite selon une ou plusieurs formes	92 166	67,79	1 389	68,46
Discrimination explicitement interdite selon la Charte	22 676	16,68	313	15,43
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

J-05 : Harcèlement sexuel

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	69 410	51,05	1 091	53,77
Disposition	66 549	48,95	938	46,23
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

J-06 : Harcèlement psychologique

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	46 390	34,12	741	36,52
Disposition	89 569	65,88	1 288	63,48
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

J-07 : Existence de traitements différenciés pour certaines conditions de travail[1]

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	113 507	83,49	1 734	85,46
Salaire réduit en fonction du statut du salarié	18	0,01	1	0,05
Diminution du salaire d'entrée	5 805	4,27	101	4,98
Accès plus lent au maximum salarial	132	0,10	3	0,15
Abolition de la sécurité d'emploi pour les nouveaux salariés	432	0,32	6	0,30
Diminution de divers avantages sociaux pour les nouveaux salariés	2 675	1,97	44	2,17
Abolition de divers avantages sociaux pour les nouveaux salariés	90	0,07	2	0,10
Acquisition plus lente de la permanence	0	0	0	0
Disparité salariale	1 326	0,98	6	0,30
Horaire de travail différent en fonction de la date d'embauche	3 476	2,56	47	2,32
Autre disposition[2]	8 498	6,25	85	4,19
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

1. On ne s'est pas attardé à connaître la teneur légale des clauses de conventions en vertu de la loi. On se préoccupe uniquement de savoir si des conditions de travail différentes en vertu de la date d'embauche existent.

2. Cette catégorie regroupe souvent des doubles codifications.

J-08 : Matière négociée sujette à la réouverture des négociations

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à la réouverture	131 926	97,03	1 987	97,93
Aucune précision quant aux matières négociables	100	0,07	2	0,10
Ensemble des dispositions de la convention collective en vigueur	68	0,05	3	0,15
Clauses salariales et monétaires	190	0,14	2	0,10
Clauses salariales	2 900	2,13	19	0,94
Clauses monétaires	303	0,22	6	0,30
Autre disposition	472	0,35	10	0,49
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

J-09 : Application de la convention collective aux salariés réguliers à temps partiel

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	63 754	46,89	833	41,05
Toutes les dispositions de la convention collective	13 363	9,83	288	14,19
Certaines dispositions de la convention collective	58 770	43,23	905	44,60
Autre disposition	72	0,05	3	0,15
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

J-10 : Application de la convention collective aux salariés remplaçants, occasionnels ou surnuméraires

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	67 050	49,32	988	48,69
Toutes les dispositions de la convention collective	951	0,70	23	1,13
Certaines dispositions de la convention collective	66 756	49,10	970	47,81
Autre disposition	1 202	0,88	48	2,37
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

J-11 : Application de la convention collective aux étudiants

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	122 440	90,06	1 859	91,62
Toutes les dispositions de la convention collective	195	0,14	4	0,20
Certaines dispositions de la convention collective	13 324	9,80	166	8,18
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**135 959**	**100,00**	**2 029**	**100,00**

ANNEXE

Pour compléter cette 11e édition du Portrait statistique, nous présentons une série de trente tableaux portant sur une partie du contenu des matières négociées dans les conventions collectives de première génération et des sentences arbitrales de différends de 1ère convention.

Les données proviennent de l'ensemble des conventions de ce type déposées au cours des cinq dernières années, soit de 2009 à 2013, ce qui totalise 750 conventions. Nous avons sélectionné quelques variables significatives et en avons retenu les faits saillants, accompagnés à l'occasion de notes ou de définitions.

A-01 : Affiliation syndicale

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Centrale des syndicats démocratiques	444	1,73	19	2,53
Centrale des syndicats du Québec	500	1,95	22	2,93
Confédération des syndicats nationaux	4 153	16,19	160	21,33
Congrès du travail du Canada	195	0,76	3	0,40
Fédération américaine du travail et Congrès des organisations industrielles	70	0,27	4	0,53
Fédération canadienne du travail	16	0,06	1	0,13
Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec	18 145	70,72	454	60,53
Indépendant	2 133	8,31	87	11,60
TOTAL	**25 656**	**100,00**	**750**	**100,00**

La Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ) occupe le premier rang des affiliations syndicales, autant en nombre de conventions collectives (454 conventions sur 750, soit 60,53 % du total) qu'en nombre de salariés visés (18 145 salariés sur 25 656 un pourcentage de 70,72 %). Suivent la Confédération des syndicats nationaux (CSN) avec 160 conventions (21,33 %) s'appliquant à 4 153 salariés (16,19 %) et les syndicats indépendants (87 conventions ou 11,60 % pour 2 133 salariés ou 8,31 %).

A-02 : Taille de l'unité de négociation

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
1 à 19 salariés	3 038	11,84	335	44,67
20 à 49 salariés	7 315	28,51	242	32,27
50 à 99 salariés	8 942	34,85	132	17,60
100 à 199 salariés	3 965	15,45	33	4,40
200 à 499 salariés	1 746	6,81	7	0,93
500 à 999 salariés	650	2,53	1	0,13
1 000 à 4 999 salariés	0	0	0	0
5 000 à 9 999 salariés	0	0	0	0
10 000 salariés et plus	0	0	0	0
TOTAL	25 656	100,00	750	100,00

Plus des trois quarts des 750 conventions répertoriées (577 ou 76,93 %) s'appliquent à des unités d'accréditation de 1 à 49 salariés, dont 335 dans le seul segment des 1 à 19 salariés. Cependant, en matière de salariés touchés, ce sont les tranches de 20 à 99 salariés qui obtiennent une majorité (63,37 %), soit 34,85 % dans les unités de 50 à 99 et 28,51 % dans les unités de 20 à 49.

A-05 : Durée des conventions collectives

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
0 à 12 mois	1 509	5,88	60	8,00
13 à 24 mois	3 053	11,90	121	16,13
25 à 36 mois	19 455	75,83	503	67,07
37 à 48 mois	784	3,06	42	5,60
49 à 60 mois	537	2,09	13	1,73
61 à 72 mois	220	0,86	8	1,07
73 à 84 mois	98	0,38	3	0,40
85 mois et plus	0	0	0	0
TOTAL	**25 656**	**100,00**	**750**	**100,00**

Pour l'ensemble de la période 2009-2013, la durée moyenne des premières conventions est de 31,55 mois, moyenne fortement influencée par les 342 conventions (45,60 %) qui durent précisément 36 mois. Près de 90 % du total sont en vigueur de 12 à 36 mois, regroupant des effectifs de 23 938 salariés (93,30 %).

B-01 : Adhésion syndicale

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	864	3,37	37	4,93
Atelier syndical parfait	17 413	67,87	507	67,60
Atelier syndical imparfait	5 877	22,91	180	24,00
Maintien d'affiliation	274	1,07	8	1,07
Autre disposition	1 228	4,79	18	2,40
TOTAL	**25 656**	**100,00**	**750**	**100,00**

Définissons d'abord les différents types d'adhésion syndicale :

Atelier syndical parfait : c'est une forme de sécurité syndicale en vertu de laquelle tous les travailleurs de l'unité de négociation doivent devenir membres du syndicat et maintenir leur adhésion pour conserver leur emploi. Quant aux employés futurs, ils sont tenus de le devenir dans un délai déterminé.

Atelier syndical imparfait : c'est une forme de sécurité syndicale en vertu de laquelle les travailleurs qui sont membres d'un syndicat au moment de la signature d'une convention collective, qui le deviennent après ou sont engagés par la suite, doivent le demeurer, cependant que ceux qui n'avaient pas donné leur adhésion avant la signature ne sont pas astreints à cette obligation.

Maintien d'affiliation syndicale : signifie que tous les travailleurs membres du syndicat, de même que ceux qui le deviennent librement par la suite, doivent le demeurer, pour la durée de la convention, comme condition de maintien de leur emploi. Les anciens employés qui ne sont pas membres du syndicat ne sont pas obligés de le devenir. De même, les nouveaux employés sont libres d'adhérer ou non au syndicat.

La catégorie « Autre disposition » comprend les deux types suivants :

Atelier fermé : il s'agit d'une forme de sécurité syndicale en vertu de laquelle l'appartenance à un syndicat constitue une condition préalable à l'engagement d'un travailleur et au maintien de son emploi. Le syndicat fait ici office de bureau de placement.

Atelier ouvert : correspond à un régime d'une organisation où l'adhésion des travailleurs au syndicat est facultative, soit au moment de l'engagement, soit pour le maintien de l'emploi.

L'atelier syndical parfait constitue la forme d'adhésion syndicale la plus couramment adoptée par les parties, avec un peu plus des deux tiers des conventions et des salariés assujettis. En second lieu, le choix s'est porté sur l'atelier syndical imparfait, à des taux respectifs de 24,00 % et de 22,91 %. Les ateliers ouvert et fermé ainsi que le maintien d'affiliation obtiennent des résultats marginaux. Enfin, très peu de conventions ne contiennent pas de disposition à cet égard.

B-02 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur les relations du travail

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'existence du comité	11 206	43,68	342	45,60
Aucune précision sur le caractère du comité	1 145	4,46	41	5,47
Comité conjoint décisionnel	1 404	5,47	43	5,73
Comité conjoint consultatif	11 901	46,39	324	43,20
TOTAL	**25 656**	**100,00**	**750**	**100,00**

Le comité conjoint sur les relations du travail est un mécanisme de concertation des parties qui leur permettent de discuter de toute question se rapportant aux conditions de travail. Il s'agit du comité le plus souvent mentionné dans les conventions collectives. Cela s'explique par un champ de compétences étendu, l'expression « relations du travail » englobant plusieurs facettes du monde du travail. Ce type de comité peut donc aborder, entre autres, des questions reliées à la formation, à l'organisation du travail, à la sélection du personnel, à l'étude des griefs.

Un peu moins de la moitié des salariés (46,39 %) profitent d'un comité à caractère consultatif, tandis que le comité décisionnel ne s'applique qu'à 5,47 % de ceux-ci. Le caractère du comité n'est pas déterminé dans 5,47 % des conventions visant 4,46 % des salariés. Il n'y a aucune disposition quant à l'existence même d'un comité des relations du travail dans 45,60 % des conventions touchant 43,68 % des salariés.

B-03 : Dispositions relatives à la sous-traitance

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	11 748	45,79	297	39,60
Sous-traitance prohibée en tout temps	947	3,69	33	4,40
Sous-traitance possible à la condition d'appliquer toute la convention	0	0	0	0
Sous-traitance possible si l'on applique les taux de salaire négociés et s'il n'y a pas de mise à pied[1]	11	0,04	1	0,13
Sous-traitance possible à la condition de ne pas entraîner de mise à pied	2 964	11,55	105	14,00
Sous-traitance possible sans restriction	440	1,71	10	1,33
Sous-traitance possible sans mise à pied et sans réduire les heures de travail	1 197	4,67	48	6,40
Sous-traitance possible sans mise à pied et qu'elle nécessite de l'équipement et/ou de la main-d'œuvre externe	2 246	8,75	72	9,60
Sous-traitance possible si la nature des travaux nécessite de l'équipement et/ou de la main-d'œuvre externe	2 520	9,82	73	9,73
Autre disposition[2]	3 583	13,97	111	14,80
TOTAL	**25 656**	**100,00**	**750**	**100,00**

Dans une forte proportion de 39,60 % des conventions concernant 45,79 % des salariés il n'y a pas de clause sur la sous-traitance. La catégorie « Autre disposition » regroupe 14,80 % des conventions et 13,97 % des salariés. La sous-traitance possible à la condition de ne pas entraîner de mise à pied s'applique à 2 964 salariés (11,55 %). La sous-traitance prohibée en tout temps et, à l'opposé, la sous-traitance possible sans restriction n'atteignent pas des pourcentages significatifs.

1. Ici, la notion de mise à pied englobe tout mouvement de main-d'œuvre.
2. La catégorie « Autre disposition » regroupe en majorité des doubles catégories.

C-04 : Importance de l'ancienneté dans l'attribution des promotions et des postes vacants

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	2 201	8,58	82	10,93
Ancienneté seulement	597	2,33	23	3,07
Ancienneté prime à la condition que les qualifications soient suffisantes	19 025	74,15	544	72,53
Ancienneté prime lorsque les qualifications sont équivalentes	1 664	6,49	59	7,87
Ancienneté est un facteur parmi d'autres	564	2,20	13	1,73
Autre disposition[1]	1 605	6,26	29	3,87
TOTAL	**25 656**	**100,00**	**750**	**100,00**

Communément, la manière de pourvoir les promotions et les postes vacants s'effectue selon la primauté de l'ancienneté à la condition que les qualifications soient suffisantes, et ce, à des taux élevés de 72,53 % des conventions et de 74,15 % des salariés visés.

1. Cette disposition regroupe, en général, des variations de l'importance de l'ancienneté selon les postes considérés ou les catégories d'emploi.

C-05 : Importance de l'ancienneté dans l'ordre des mises à pied

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	3 087	12,03	123	16,40
Ancienneté seulement	18 531	72,23	474	63,20
Ancienneté prime à la condition que les qualifications soient suffisantes	3 702	14,43	144	19,20
Ancienneté prime lorsque les qualifications sont équivalentes	160	0,62	2	0,27
Ancienneté est un facteur parmi d'autres	72	0,28	2	0,27
Autre disposition	104	0,41	5	0,67
TOTAL	**25 656**	**100,00**	**750**	**100,00**

Dans une grande part des conventions (63,20 %) et dans une proportion plus élevée encore de salariés (72,23 %) l'ancienneté est le facteur décisif lorsque des mises à pied surviennent et qu'il faut en déterminer l'ordre.

C-07 : Ancienneté privilégiée

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	21 125	82,34	618	82,40
Ancienneté privilégiée accordée aux délégués syndicaux	3 392	13,22	115	15,33
Ancienneté privilégiée accordée à certains salariés dont les fonctions sont essentielles aux opérations	305	1,19	8	1,07
Ancienneté privilégiée accordée aux délégués syndicaux et à des salariés dont les fonctions sont essentielles aux opérations	834	3,25	9	1,20
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**25 656**	**100,00**	**750**	**100,00**

Peu de conventions prévoient une telle disposition, seulement 132 sur 750, c'est-à-dire 17,60 %. Parmi celles-là, 115 (87,12 %) citent une ancienneté privilégiée pour les délégués syndicaux.

C-10 : Formation, recyclage et perfectionnement – aide financière de l'employeur

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition sur la formation, le recyclage ou le perfectionnement	13 199	51,45	320	42,67
Aucune précision sur l'aide financière[1]	9 860	38,43	323	43,07
Remboursement complet sans restriction	98	0,38	3	0,40
Remboursement complet avec restrictions	2 072	8,08	88	11,73
Remboursement partiel sans restriction	20	0,08	1	0,13
Remboursement partiel avec restrictions	189	0,74	7	0,93
Autre disposition	218	0,85	8	1,07
TOTAL	**25 656**	**100,00**	**750**	**100,00**

Rarement détaille-t-on les dispositions à ce sujet, soit il y n'a pas de clause du tout (42,67 % des conventions pour 51,45 % des salariés), soit il n'y a aucune précision[1] (43,07 % et 38,43 % respectivement).

1. Lorsque la formation est exigée par l'employeur, ces incidences se retrouvent à « aucune précision sur l'aide financière » parce que le caractère d'obligation suppose généralement que l'employeur va en assumer les coûts. Ce sont donc les autres situations qui sont répertoriées.

D-01 : Garantie du travail ou salaire assuré

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	19 247	75,02	550	73,33
Garantie horaire	7	0,03	1	0,13
Garantie journalière	0	0,00	0	0,00
Garantie hebdomadaire	419	1,63	24	3,20
Garantie mensuelle	0	0	0	0
Garantie annuelle	131	0,51	6	0,80
Garantie conditionnelle à un nombre d'heures effectivement travaillées	1	0,00	1	0,13
Aucune garantie	5 696	22,20	163	21,73
Autre disposition	155	0,60	5	0,67
TOTAL	**25 656**	**100,00**	**750**	**100,00**

La garantie de travail est une forme de sécurité du revenu qui permet à un salarié de recevoir sur la base d'une période donnée un montant d'argent correspondant à une partie ou à la totalité de son salaire régulier. Dans la présente variable, nous nous intéressons à la base de calcul sur laquelle est établie la garantie. La plupart des conventions (73,33 % touchant 75,02 % des salariés) n'ont pas de clause sur une quelconque garantie de travail, tandis que dans 21,73 % des conventions qui s'appliquent à 22,20 % des salariés il est indiqué qu'il n'y a aucune garantie.

D-06 : Salaire en vigueur en cas d'affectation temporaire

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	8 214	32,02	315	42,00
Salaire de la nouvelle fonction lorsque supérieur à la fonction habituelle du salarié	8 232	32,09	234	31,20
Salaire de la fonction habituelle du salarié	846	3,30	36	4,80
Salaire de la nouvelle fonction en toute circonstance	90	0,35	2	0,27
Salaire de la nouvelle fonction après une période déterminée	3 579	13,95	87	11,60
Varie selon le poste auquel le salarié est affecté	352	1,37	2	0,27
Varie selon les catégories d'emploi	536	2,09	8	1,07
Prime minimale de remplacement	1 378	5,37	22	2,93
Autre disposition[1]	2 429	9,47	44	5,87
TOTAL	**25 656**	**100,00**	**750**	**100,00**

Lorsqu'une clause existe dans la convention, c'est la disposition « Salaire de la nouvelle fonction lorsque supérieur à la fonction habituelle du salarié » qui vise le plus grand nombre de salariés avec 8 232 (32,09 %). Par la suite, 13,95 % des salariés sont assujettis à la disposition « Salaire de la nouvelle fonction après une période déterminée »

1. On retrouve ici surtout des catégories multiples qui s'appliquent. Fait à noter, la majorité de ces incidences a été répertoriée dans le secteur du commerce de détail (alimentation).

E-07 : Droit individuel de refuser d'effectuer des heures supplémentaires

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	2 847	11,10	116	15,47
Les heures supplémentaires sont volontaires en toute circonstance	3 212	12,52	110	14,67
Les heures supplémentaires sont volontaires à la condition de trouver un remplaçant	15 415	60,08	368	49,07
Les heures supplémentaires sont volontaires sauf en cas d'urgence	1 282	5,00	51	6,80
Les heures supplémentaires sont volontaires après un certain nombre d'heures	455	1,77	22	2,93
Les heures supplémentaires sont volontaires à la condition de trouver un remplaçant sauf en cas d'urgence	362	1,41	10	1,33
Les heures supplémentaires sont volontaires après un certain nombre d'heures sauf en cas d'urgence	38	0,15	5	0,67
Les heures supplémentaires sont obligatoires à moins de raison valable	3	0,01	1	0,13
Les heures supplémentaires sont obligatoires sauf pour des raisons de conciliation travail-famille	66	0,26	1	0,13
Les heures supplémentaires sont obligatoires	141	0,55	8	1,07
Autre disposition[1]	1 835	7,15	58	7,73
TOTAL	**25 656**	**100,00**	**750**	**100,00**

1. On regroupe ici les situations qui touchent plus d'une catégorie.

E-07 : Droit individuel de refuser d'effectuer des heures supplémentaires

La disposition « Les heures supplémentaires sont volontaires à la condition de trouver un remplaçant » signifie généralement que le salarié ayant le moins d'ancienneté devra accomplir les heures supplémentaires.

À un pourcentage de 60,08 % de salariés assujettis, la règle des heures supplémentaires volontaires à la condition de trouver un remplaçant domine largement quant au droit de refus, quoique le taux de conventions concernées soit relativement plus bas à 49,07 %. La disposition spécifiant que les heures supplémentaires sont volontaires en toutes circonstances suit loin derrière avec 12,52 % de salariés.

E-08 : Allocation de repas lorsque les heures supplémentaires suivent l'horaire régulier

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	22 306	86,94	633	84,40
Aucune précision quant au montant de l'allocation	1 018	3,97	27	3,60
Total – Montant de l'allocation précisé dans la convention	2 141	8,35	79	10,53
0 à 5 $	194	0,76	2	0,27
5,01 à 10 $	697	2,72	21	2,80
10,01 à 15 $	1 103	4,30	50	6,67
15,01 à 20 $	147	0,57	6	0,80
20,01 $ et plus	0	0	0	0
Allocation varie selon le quart de travail	59	0,23	4	0,53
Allocation varie au cours de la durée de la convention	127	0,50	6	0,80
Autre disposition	5	0,02	1	0,13
TOTAL	**25 656**	**100,00**	**750**	**100,00**

Presque toutes les conventions n'ont pas de disposition à cet effet, dans une proportion de 84,40 % s'appliquant à 86,94 % des salariés. Quand il est précisé, le montant de l'allocation se répartit surtout dans les tranches de 10,01 $ à 15,00 $.

E-13 : Indemnité de présence au travail

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune précision quant à l'indemnité de présence	14 232	55,47	397	52,93
Aucune précision quant au nombre d'heures	0	0	0	0
Total- Nombre d'heures précisé dans la convention	10 414	40,59	312	41,60
3 heures	6 861	26,74	173	23,07
4 heures	3 135	12,22	130	17,33
5 heures	250	0,97	7	0,93
7 heures	100	0,39	1	0,13
8 heures	68	0,27	1	0,13
Varie selon l'horaire de travail	101	0,39	5	0,67
Journée ouvrable au complet	354	1,38	16	2,13
Varie selon les catégories d'emploi	499	1,94	15	2,00
Autre disposition	56	0,22	5	0,67
TOTAL	**25 656**	**100,00**	**750**	**100,00**

Une indemnité de présence au travail désigne un dédommagement versé au salarié qui, s'étant présenté au travail selon son horaire, n'est affecté à aucune tâche par son employeur. Cela exclut les cas de force majeure.

14 232 salariés sur 25 656 (55,47 %) ne bénéficient pas de clause sur l'indemnité de présence. Trois heures sont payées pour 6 861 salariés (26,74 %) et quatre heures pour 3 135 d'entre eux (12,22 %). Ces deux dernières catégories rassemblent 40,40 % des conventions (303 sur 750).

F-07 : Nombre maximum de semaines de congé annuel payé

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	1 147	4,47	32	4,27
Total - Identique pour tous	23 756	92,59	692	92,27
2 semaines	231	0,90	6	0,80
3 semaines	3 883	15,13	122	16,27
4 semaines	12 799	49,89	298	39,73
5 semaines	5 615	21,89	216	28,80
6 semaines	1 086	4,23	44	5,87
8 semaines	10	0,04	2	0,27
9 semaines	132	0,51	4	0,53
Varie selon les catégories d'emploi	31	0,12	1	0,13
Varie au cours de la durée de la convention	297	1,16	5	0,67
Congé annuel exprimé en jours ou en heures	65	0,25	6	0,80
Autre disposition	360	1,40	14	1,87
TOTAL	**25 656**	**100,00**	**750**	**100,00**

Un faible pourcentage de 4,27 % des conventions ne contient aucune disposition sur le congé annuel payé. Presque 40 % des premières conventions offrent un maximum de quatre semaines de congé annuel payé, dont profitent 49,89 % des salariés. Cinq semaines de vacances sont octroyées à 21,89 % des salariés dans 28,80 % des conventions et trois semaines à 15,13 % des salariés dans 16,27 % des conventions.

F-11 : Congé annuel payé coïncidant avec un ou plusieurs jours fériés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux jours fériés	264	1,03	13	1,73
Aucune disposition quant au congé annuel	911	3,55	24	3,20
Aucune précision quand les jours fériés coïncident avec les congés annuels	2 934	11,44	112	14,93
Congé annuel prolongé ou compensation monétaire	8 176	31,87	259	34,53
Congé annuel prolongé d'une durée équivalente	10 769	41,97	273	36,40
Compensation monétaire	2 601	10,14	68	9,07
Autre disposition	1	0,00	1	0,13
TOTAL	**25 656**	**100,00**	**750**	**100,00**

Pour 10 769 salariés sur 25 656, soit 41,97 %, le congé annuel est prolongé d'une durée équivalente lorsqu'il y a un jour férié pendant les vacances. Près de 32 % des salariés (8 176) détiennent le privilège de choisir entre la prolongation ou une compensation monétaire. On ne retrouve pas de précision quand les jours fériés coïncident avec les congés annuels dans les conventions concernant 2 934 salariés, alors qu'il y en a 2 601 qui reçoivent seulement une compensation monétaire.

F-12-a : Nombre de jours fériés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	264	1,03	13	1,73
Total – Nombre de jours précisé dans la convention	23 129	90,15	679	90,53
2 jours	1	0,00	1	0,13
4 jours	55	0,21	2	0,27
5 jours	534	2,08	13	1,73
6 jours	30	0,12	2	0,27
7 jours	2 889	11,26	45	6,00
8 jours	5 219	20,34	131	17,47
9 jours	2 531	9,87	91	12,13
10 jours	5 479	21,36	151	20,13
11 jours	3 114	12,14	82	10,93
12 jours	1 566	6,10	82	10,93
13 jours	1 289	5,02	50	6,67
14 jours	64	0,25	6	0,80
15 jours	130	0,51	9	1,20
16 jours	171	0,67	7	0,93
17 jours	57	0,22	7	0,93
Nombre de jours varie[1] selon les catégories d'emploi	6	0,02	1	0,13
Nombre de jours varie au cours de la durée de la convention	1 035	4,03	19	2,53
Nombre de jours varie selon l'ancienneté	390	1,52	5	0,67
Autre disposition	832	3,24	33	4,40
TOTAL	**25 656**	**100,00**	**750**	**100,00**

Les trois quarts des salariés (19 232 sur 25 656) bénéficient de 7 à 11 jours fériés, avec une prédominance de 10 congés pour 5 479 salariés et de 8 congés pour 5 219 de ceux-ci. Notons que l'absence de clause à cet égard s'avère rarissime, à un pourcentage de 1,73 % des conventions.

1. Pour les dispositions où le nombre de jours fériés varie, les conditions les moins avantageuses ont été codifiées.

G-01 : Mode d'acquisition et nombre de congés de maladie

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé de maladie	7 116	27,74	227	30,27
Aucune précision quant au mode d'acquisition	55	0,21	3	0,40
Total - Cumul par mois de service	1 552	6,05	36	4,80
0 à 6 jours par année	1 276	4,97	21	2,80
6,5 à 12 jours par année	149	0,58	11	1,47
Plus de 12 jours par année	127	0,50	4	0,53
Total – Nombre fixe par année	4 823	18,80	175	23,33
0 à 5 jours	3 182	12,40	103	13,73
5,5 à 10 jours	1 509	5,88	61	8,13
10,5 à 15 jours	132	0,51	11	1,47
16 jours et plus	0	0	0	0
Varie selon l'ancienneté des salariés	1 752	6,83	34	4,53
Varie selon la présence d'une ancienne et d'une nouvelle banque	0	0	0	0
Varie selon les catégories d'emploi	356	1,39	6	0,80
Varie au cours de la durée de la convention	1 393	5,43	35	4,67
Aucun mode d'acquisition	300	1,17	6	0,80
Exprimé en heures	7 058	27,51	164	21,87
Autre disposition	1 251	4,88	64	8,53
TOTAL	**25 656**	**100,00**	**750**	**100,00**

G-01 : Mode d'acquisition et nombre de congés de maladie

Dans une proportion de 30,27 % les conventions ne contiennent pas de disposition sur les congés de maladie. Quand il y a des congés de maladie, le mode d'acquisition se décline principalement de trois façons : en nombre fixe par année (23,33 % des conventions), en heures (21,87 %) et en cumul par mois de service (4,80 %).

G-04 : Durée du délai de carence avant de bénéficier de l'assurance salaire

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'assurance salaire	18 714	72,94	549	73,20
Aucune précision quant à la durée du délai	6 280	24,48	177	23,60
Total – Jour(s) ouvrable(s)	13	0,05	3	0,40
5 jours ouvrables	13	0,05	3	0,40
Total – Jour(s) de calendrier	517	2,02	11	1,47
3 jours de calendrier	33	0,13	1	0,13
4 jours de calendrier	60	0,23	1	0,13
5 jours de calendrier	200	0,78	1	0,13
14 jours de calendrier	224	0,87	8	1,07
Aucun délai de carence	0	0	0	0
Délai varie si maladie ou accident	121	0,47	8	1,07
Autre disposition	11	0,04	2	0,27
TOTAL	**25 656**	**100,00**	**750**	**100,00**

Aucune mention d'une assurance salaire n'apparaît dans la plupart des conventions (73,20 % visant 72,94 % des salariés). Pour le reste et malgré la présence d'une telle assurance, le délai de carence n'est le plus souvent pas indiqué dans le texte.

G-09 : Formule de prestation de l'assurance invalidité de longue durée

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'assurance invalidité	21 111	82,28	601	80,13
Aucune précision quant à la prestation	4 046	15,77	129	17,20
Total – Pourcentage du salaire	437	1,70	16	2,13
60 %	121	0,47	4	0,53
66,67 %	102	0,40	6	0,80
70 %	214	0,83	6	0,80
Montant fixe	12	0,05	2	0,27
Montant varie selon l'ancienneté	0	0	0	0
Montant varie selon le niveau de salaire	50	0,19	2	0,27
Montant varie au cours de la durée de la convention	0	0	0	0
Montant varie par tranche de semaines	0	0	0	0
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**25 656**	**100,00**	**750**	**100,00**

L'assurance invalidité de longue durée est absente des quatre cinquièmes des conventions. S'il y en a une, la prestation offerte aux salariés n'est pas déterminée la plupart du temps et, si elle l'est, elle se calcule en pourcentage du salaire variant de 60 à 70 %.

G-10 : Existence ou non d'un programme d'aide aux employés (PAE)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	23 958	93,38	702	93,60
Aucune précision	496	1,93	14	1,87
Disposition présentant un PAE multi-volets (alcoolisme, toxicomanie et autres problèmes personnels)	546	2,13	7	0,93
Disposition présentant un PAE ne touchant que l'alcoolisme et la toxicomanie	656	2,56	27	3,60
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**25 656**	**100,00**	**750**	**100,00**

Aussi peu que 6,40 % des conventions comprennent un programme d'aide aux employés et, parmi elles, 3,60 % proposent une aide limitée à l'alcoolisme et à la toxicomanie.

H-01 : Nature du régime de retraite

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au régime de retraite	17 440	67,98	464	61,87
Aucune précision quant à la nature du régime	1 485	5,79	57	7,60
Régime défrayé par l'employeur et par le salarié	6 660	25,96	224	29,87
Régime défrayé en entier par l'employeur	71	0,28	5	0,67
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**25 656**	**100,00**	**750**	**100,00**

Cette variable ne tient pas compte des REER personnels ni de la participation des salariés à des fonds de travailleurs.

Tout près de 68 % des salariés ne profitent pas d'un régime de retraite dans leur première convention. Lorsqu'un tel régime existe, les cotisations sont payées le plus fréquemment par l'employeur et le salarié.

H-05 : Contribution de l'employeur au régime collectif d'assurance vie

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'assurance vie	20 209	78,77	595	79,33
Aucune précision quant à la contribution de l'employeur	902	3,52	15	2,00
Total- Pourcentage fixe par salarié	4 190	16,33	125	16,67
30 %	95	0,37	2	0,27
40 %	56	0,22	2	0,27
50 %	2 812	10,96	82	10,93
55 %	63	0,25	2	0,27
60 %	113	0,44	4	0,53
65 %	35	0,14	2	0,27
66,6 %	15	0,06	1	0,13
66,67 %	69	0,27	2	0,27
70 %	95	0,37	1	0,13
80 %	188	0,73	5	0,67
84 %	18	0,07	1	0,13
100 %	631	2,46	21	2,80
Montant fixe par salarié	5	0,02	1	0,13
Montant varie selon le statut civil du salarié	62	0,24	3	0,40
Pourcentage varie selon le statut civil du salarié	24	0,09	2	0,27
Aucune contribution	141	0,55	7	0,93
Varie selon les catégories d'emploi	0	0	0	0
Autre disposition	123	0,48	2	0,27
TOTAL	**25 656**	**100,00**	**750**	**100,00**

Quelque 79,33 % des conventions, qui touchent approximativement le même nombre de salariés, n'ont pas de clause sur un régime d'assurance vie. S'il y a disposition à cet égard, la contribution de l'employeur atteint 50 % environ une fois sur deux.

H-07 : Contribution de l'employeur au régime collectif d'assurance maladie complémentaire

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'assurance maladie	19 669	76,66	575	76,67
Aucune précision quant à la contribution de l'employeur	797	3,11	25	3,33
Total- Pourcentage	4 792	18,68	136	18,13
30 %	35	0,14	1	0,13
40 %	34	0,13	1	0,13
50 %	3 343	13,03	87	11,60
55 %	63	0,25	2	0,27
60 %	142	0,55	8	1,07
65 %	35	0,14	2	0,27
66,67 %	126	0,49	3	0,40
70 %	95	0,37	1	0,13
75 %	38	0,15	3	0,40
80 %	200	0,78	6	0,80
84 %	18	0,07	1	0,13
100 %	663	2,58	21	2,80
Montant fixe par salarié	40	0,16	3	0,40
Aucune contribution	16	0,06	1	0,13
Pourcentage varie selon la situation familiale	24	0,09	2	0,27
Montant varie selon la situation familiale	127	0,50	5	0,67
Varie selon les catégories d'emploi	0	0	0	0
Autre disposition	191	0,74	3	0,40
TOTAL	**25 656**	**100,00**	**750**	**100,00**

Aucune présence d'assurance maladie n'est décelée dans 76,67 % des conventions, à un taux quasi identique de salariés concernés. Au nombre des conventions qui en renferment une, nous en retrouvons 87 — la majorité — qui fixent le montant de la contribution de l'employeur à 50 %.

H-08 : Contribution de l'employeur au régime collectif de soins dentaires

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au régime de soins dentaires	19 711	76,83	606	80,80
Aucune précision quant à la contribution de l'employeur	351	1,37	11	1,47
Total – Pourcentage	2 160	8,42	65	8,67
30 %	35	0,14	1	0,13
40 %	42	0,16	1	0,13
50 %	1 062	4,14	31	4,13
60 %	1	0,00	1	0,13
65 %	35	0,14	2	0,27
66,67 %	126	0,49	3	0,40
70 %	95	0,37	1	0,13
75 %	31	0,12	2	0,27
80 %	191	0,74	5	0,67
84 %	18	0,07	1	0,13
100 %	524	2,04	17	2,27
Montant fixe par salarié	3 370	13,14	63	8,40
Aucune contribution	40	0,16	3	0,40
Pourcentage varie selon la nature des soins	0	0	0	0
Montant varie selon la nature des soins	0	0	0	0
Pourcentage varie selon la situation familiale	24	0,09	2	0,27
Montant varie selon la situation familiale	0	0	0	0
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**25 656**	**100,00**	**750**	**100,00**

À l'instar des autres types d'assurance, le régime de soins dentaires s'avère largement absent des premières conventions collectives. Encore une fois, s'il y a lieu, la contribution de l'employeur s'élève fréquemment à 50 %.

I-08 : Durée de la période régulière de repas

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	2 577	10,04	104	13,87
Aucune précision	888	3,46	24	3,20
Total – Durée identique pour tous	13 386	52,17	431	57,47
15 minutes	68	0,27	3	0,40
20 minutes	81	0,32	1	0,13
25 minutes	95	0,37	1	0,13
30 minutes	10 568	41,19	328	43,73
35 minutes	17	0,07	1	0,13
40 minutes	18	0,07	1	0,13
45 minutes	145	0,57	5	0,67
60 minutes	2 383	9,29	87	11,60
75 minutes	3	0,01	1	0,13
90 minutes	8	0,03	3	0,40
Durée varie selon les catégories d'emploi	725	2,83	19	2,53
Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail	5 773	22,50	108	14,40
Avec un minimum et un maximum	1 989	7,75	56	7,47
Autre disposition	318	1,24	8	1,07
TOTAL	**25 656**	**100,00**	**750**	**100,00**

La période régulière de repas est le temps accordé au salarié, à l'intérieur de son quart habituel de travail, pour lui permettre de se restaurer. Cette période est généralement libre et peut à l'occasion être payée.

Une période de repas de trente minutes s'applique à 41,19 % des salariés, tel qu'il est prévu dans 43,73 % des conventions. Cette période varie selon divers facteurs pour environ le tiers des salariés, particulièrement en fonction de l'horaire avec 22,50 % de ceux-ci, mais dans une proportion moindre de conventions à 14,40 %.

I-09 : Circonstances donnant droit à la période de repas payée

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux périodes de repas payées	15 192	59,21	459	61,20
Aucune précision quant aux circonstances	0	0	0	0
En tout temps, y inclus pour le travail effectué lors du 1er quart	2 503	9,76	92	12,27
Période payée pour le travail effectué lors du 2e quart et en heures supplémentaires	0	0	0	0
Période payée pour le travail effectué lors du 3e quart et en heures supplémentaires	0	0	0	0
Période payée pour le travail effectué lors des 2e et 3e quarts et en heures supplémentaires	62	0,24	1	0,13
Période payée pour le travail effectué lors des 2e et 3e quarts	43	0,17	1	0,13
Présence d'équipes successives et en heures supplémentaires	101	0,39	5	0,67
Varie selon certaines catégories d'emploi et en heures supplémentaires	56	0,22	3	0,40
Période payée pour le travail effectué lors des heures supplémentaires	879	3,43	25	3,33
Période payée pour le travail effectué lors du 2e quart	100	0,39	4	0,53
Période payée pour le travail effectué lors du 3e quart	306	1,19	5	0,67
Période payée pour le travail effectué par des équipes successives	52	0,20	4	0,53
Période payée pour le travail effectué par certaines catégories de salariés	464	1,81	15	2,00
Autre disposition[1]	5 898	22,99	136	18,13
TOTAL	**25 656**	**100,00**	**750**	**100,00**

1. On retrouve dans cette catégorie : soit des doubles codifications, soit lorsque le salarié doit demeurer à son poste de travail; dans ce cas, il sera payé pour le temps du repas.

I-09 : Circonstances donnant droit à la période de repas payée

Les circonstances donnant droit à une période de repas payée sont nombreuses, voici les trois principales :

- Autre disposition (exemples : doubles codifications, période payée si le salarié doit demeurer à son poste de travail) : 18,13 % des conventions pour 22,99 % des salariés;
- En tout temps : 12,27 % des conventions et 9,76 % des salariés;
- Période payée pour le travail effectué lors des heures supplémentaires : 3,33 % des conventions, 3,43 % des salariés.

J-09 : Application de la convention collective aux salariés réguliers à temps partiel

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	9 796	38,18	338	45,07
Toutes les dispositions de la convention collective	3 992	15,56	133	17,73
Certaines dispositions de la convention collective	11 868	46,26	279	37,20
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**25 656**	**100,00**	**750**	**100,00**

Aucune disposition sur cette variable n'est rapportée dans 45,07 % des conventions touchant 38,18 % des salariés. Beaucoup plus de salariés ne sont assujettis qu'à une partie des clauses de la convention (46,26 %) que de salariés bénéficiant de l'ensemble des dispositions du texte (15,56 %).

J-10 : Application de la convention collective aux salariés remplaçants, occasionnels ou surnuméraires

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	17 146	66,83	456	60,80
Toutes les dispositions de la convention collective	565	2,20	20	2,67
Certaines dispositions de la convention collective	7 553	29,44	259	34,53
Autre disposition	392	1,53	15	2,00
TOTAL	**25 656**	**100,00**	**750**	**100,00**

L'application de certaines dispositions seulement constitue la règle à peu près universelle pour ces types de travailleurs, car, hormis les 17 146 salariés (66,83 %) sans clause à cet effet dans leur convention, elle concerne 7 553 salariés sur les 8 510 restants, soit 88,75 %. Aussi peu que 565 salariés (2,20 %) profitent de la totalité de la convention.